

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 2 «УМКА»,
МАДОУ «ДС № 2 «УМКА»

✉ 663319, г. Норильск, Центральный район, ул. Орджоникидзе, д. 14 Б, проспект Ленинский, д. 41 А
☎ (3919) 22-97-49, 22-82-74, E-mail: maou2@bk.ru

РАССМОТРЕН:
на Педагогическом совете
МАДОУ «ДС № 2 «Умка»
Протокол № 3
от «21» марта 2023 г.

УТВЕРЖДЁН:
Заведующий МАДОУ
«ДС № 2 «Умка»
_____ Л.С. Цавкаева
Приказ № 71-о
от «21» марта 2023 г.

Отчет
о результатах самообследования деятельности
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 2 «Умка»
за 2022 год

г. Норильск, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

I. Аналитическая часть.....	3
1.1. Оценка образовательной деятельности.....	3
1.2. Оценка системы управления МАДОУ.....	11
1.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся (воспитанников).....	19
1.4. Оценка учебной деятельности учреждения.....	25
1.5. Востребованность выпускников МАДОУ.....	33
1.6. Оценка качества кадрового обеспечения.....	34
1.7. Оценка качества учебно-методического обеспечения.....	38
1.8. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения.....	40
1.9. Оценка качества материально-технической базы.....	41
1.10. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования..	45
II. Результаты анализа показателей деятельности.....	50
2.1. Показатели деятельности МАДОУ «ДС № 2 «Умка», подлежащей самообследованию.....	50

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Цель самообследования: обеспечение доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Отчет о результатах самообследования муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Умка» составлен в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- «Положением о проведении самообследования образовательной деятельности МАДОУ «ДС № 2 «Умка», утвержденным приказом заведующего от 26.02.2019 г. № 81-о;
- приказом заведующего «О создании рабочей группы для проведения самообследования и подготовки отчета о результатах самообследования МАДОУ «ДС № 2 «Умка» за 2022 год» от 30.01.2023 г. № 37-о;

и включает аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- системы управления учреждением;
- содержания и качества подготовки обучающихся (воспитанников);
- учебной деятельности учреждения;
- востребованности выпускников;
- качества кадрового обеспечения;
- качества учебно-методического обеспечения;
- качества библиотечно-информационного обеспечения;
- качества материально-технической базы;
- функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- показателей деятельности учреждения, подлежащей самообследованию.

1.1. Оценка образовательной деятельности

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Умка» (далее - МАДОУ) является некоммерческой организацией, финансовое обеспечение деятельности которой осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск (в том числе за счет средств субвенций бюджета Красноярского края в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности) с привлечением внебюджетных средств.

Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование в соответствии с Уставом	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Умка».
Руководитель	Цавкаева Любовь Семеновна.
Адрес организации	Россия, Красноярский край, город Норильск, Центральный район, улица Орджоникидзе, дом 14 Б, проспект Ленинский, дом 41 А.
Телефон, факс	Тел.: (3919) 22-97-49, 22-97-68, 22-97-85, 22-97-76,

	22-82-74, 22-82-71 Факс: (3919) 22-97-68, 22-82-74
Е-mail Адрес сайта МАДОУ	maou2@bk.ru http://www.madou2umka.ru/
Учредитель	Администрация города Норильска. Учреждение находится в ведении Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска
Тип образовательной организации	Дошкольная образовательная организация.
Организационно-правовая форма организации	Автономное учреждение.
Дата создания МАДОУ	28 августа 2013 года.
Сведения о реорганизации	МАДОУ «ДС № 2 «Умка» на основании Постановления Администрации г. Норильска от 28.09.2017 г. № 403 реорганизовано путем присоединения к нему МБДОУ «ДС № 50 «Огонек».
Режим работы МАДОУ	Рабочая неделя - пятидневная, с понедельника по пятницу; длительность пребывания детей в группах - 12 часов; режим работы групп - с 7.00 до 19.00 часов. Выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации.
Общая характеристика МАДОУ	МАДОУ «ДС № 2 «Умка» занимает два здания: <ul style="list-style-type: none"> • первый корпус введен в эксплуатацию в 2013 году; • второй корпус введен в эксплуатацию в 1962 году. Общая площадь зданий (помещений) - 6807 м ² , из нее: <ul style="list-style-type: none"> • площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательной организации - 4965,4 м²; • площадь групповых ячеек (раздевальная, групповая, спальня, буфетная, туалетная) - 2903,8 м²; • площадь групповых ячеек для детей в возрасте 3 года и старше - 2494,2 м²; • площадь дополнительных помещений для занятий с детьми, предназначенных для поочередного использования всеми или несколькими детскими группами (музыкальный зал, физкультурный зал, бассейн, кабинет логопеда и др.) - 1251,1 м².
Основная цель деятельности МАДОУ	Формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста
Предмет деятельности МАДОУ	Гражданские отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией права на дошкольное образование, обеспечение государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и создание условий для реализации права на дошкольное образование.
Основные виды деятельности МАДОУ	Реализация основных образовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход, психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников.
Основная миссия МАДОУ	<ul style="list-style-type: none"> • По отношению к воспитанникам: реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование; обеспечение условий для личностного развития и проживания дошкольного

	<p>детства, как самоценного периода жизни; охраны и укрепления его здоровья;</p> <ul style="list-style-type: none"> • по отношению к родителям: активное включение их в совместную деятельность, как равноправных и равно-ответственных партнеров; формирование чувства понимания важности и необходимости их роли в жизни ребенка; • по отношению к социуму: повышение конкурентоспособности МАДОУ за счет повышения качества образовательного процесса (услуг).
<p>МАДОУ в своей деятельности руководствуется</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации; • Федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации; • Постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации; • СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; • СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» • законы и иные нормативные правовые акты Красноярского края; • правовые акты органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск; • приказы, распоряжения и письма Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска; • Устав МАДОУ «ДС № 2 «Умка».
<p>Документы, подтверждающие наличие статуса юридического Лица МАДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 21.12.2015 г. № 8440-л, Серия 24Л01 № 0001614 и Приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 21.12.2015 г. № 8440-л, Серия 24П01 № 0006182, выданные министерством образования Красноярского края; • Основной государственный регистрационный номер (Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серия 24 № 005970111, выдано 27.05.2013 г. Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 25 по Красноярскому краю; • Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 24 № 005118876, выдано 27.05.2013 г. Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службой № 25 по Красноярскому краю; • Свидетельство о государственной регистрации права о закреплении муниципального недвижимого имущества на праве оперативного управления серия 24ЕЛ 115106 от 11.02.2014 г.; • Свидетельство о государственной регистрации права о праве на постоянное (бессрочное) пользование земельным участком серия 24ЕЛ 113139 от 28.05.2014 г.; • Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Умка» (новая редакция) утвержден распоряжением начальника Управления имущества Администрации города Норильска от 02.11.2015 г. № 150/У-175;

	<ul style="list-style-type: none"> • Изменения в Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Умка», утвержденные распоряжением начальника Управления имущества Администрации города Норильска от 19.12.2017 № 150-331; • Изменения в Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Умка», утвержденные распоряжением начальника Управления имущества Администрации города Норильска от 31.08.2018 № 150-253; • Изменения в Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Умка», утвержденные распоряжением начальника Управления имущества Администрации города Норильска от 08.05.2020 № 150-167. <p>МАДОУ имеет санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное Территориальным отделом Управления Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю в городе Норильске № 24.08.32.000.М.000028.03.18 от 29.03.2018 г. с приложением к санитарно-эпидемиологическому заключению.</p>
<p>Документы, касающиеся трудовых отношений между работодателем и работниками МАДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение о защите и обработке персональных данных работников МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение об оплате труда работников МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение об общем собрании трудового коллектива. • Локальные нормативные акты, регламентирующие трудовые отношения между работодателем и работниками МАДОУ «ДС № 2 «Умка»; • книга учета трудовых книжек работников, личные дела работников; • приказы по личному составу, книга регистрации приказов по личному составу; • трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам; • коллективный договор (в т.ч. приложения к коллективному договору); • правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ «ДС № 2 «Умка»; • штатное расписание МАДОУ «ДС № 2 «Умка»; • инструкции по охране труда и технике безопасности по должностям; • должностные инструкции работников; • журналы проведения инструктажей.
<p>Документы, регламентирующие проведение антикоррупционной политики</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ «ДС № 2 «Умка»; • Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; • Положение о профилактике коррупционных правонарушений в МАДОУ; • Положение об антикоррупционной политике; • Положение о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

	<ul style="list-style-type: none"> • Положение о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ «ДС № 2 «Умка»; • Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
<p>Документы, регламентирующие образовательную деятельность</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Программа развития МАДОУ «ДС № 2 «Умка» на 2019-2023 г.г. • Правила внутреннего распорядка воспитанников. • Основная образовательная программа дошкольного образования МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Адаптированная основная образовательная программа для детей с ТНР. • Адаптированная основная образовательная программа для детей с ЗПР. • Положение о режиме занятий обучающихся (воспитанников) МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Режим дня воспитанников МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положения о группе комбинированной направленности МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о группе компенсирующей направленности для детей с ТНР МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о группе компенсирующей направленности для детей с ЗПР МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о деятельности разновозрастной группы МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о рабочей программе воспитания педагогов МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Расписание образовательной деятельности в МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Учебный план МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Годовой учебный план МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение об организации и проведению воспитательно-образовательной деятельности в плавательном бассейне МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Порядок о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. • Положение о порядке доступа педагогов к информационно-телекоммуникационным сетям, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам. • Положение о Педагогическом совете МАДОУ «ДС № 2 «Умка» • Положение о Методическом объединении педагогов МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о психолого-педагогическом консилиуме МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о логопедическом пункте МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о контрольной деятельности в МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о методическом кабинете МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение об организации питания воспитанников МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение об организации прогулок с воспитанниками МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Порядок организации обучения по индивидуальному учебному

	<p>плану, в том числе ускоренному обучению, в пределах осваиваемой дополнительной общеразвивающей программы в МАДОУ «ДС № 2 «Умка».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение об оказании платных дополнительных образовательных услуг в МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о порядке аттестации педагогических работников МАДОУ «ДС № 2 «Умка», осуществляющих образовательную деятельность. • Положение о творческих группах педагогов МАДОУ «ДС № 2 «Умка» по внедрению в воспитательно-образовательный процесс инновационных педагогических технологий. • Положение об организации обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов дошкольного возраста на дому.
<p>Документы, регламентирующие взаимоотношения с родителями (законными представителями) воспитанников МАДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Договор об образовании по образовательным программам дошкольного образования, заключаемый между МАДОУ «ДС № 2 «Умка» и родителями (законными представителями) воспитанников. • Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МАДОУ «ДС № 2 «Умка» и родителями (законными представителями) несовершеннолетних воспитанников. • Положение о Родительском совете. • Инструкция о порядке взимания платы за содержание детей в Учреждении. • «Положение о порядке раннего выявления неблагополучия в семьях и организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, требующими особого педагогического внимания, находящихся в трудной жизненной ситуации, специалистами МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Положение о Консультационном центре «Гармония» для семей, обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования на базе МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • Регламент оказания услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей в Консультационном центре «Гармония» МАДОУ «ДС № 2 «Умка».
<p>Документы, регламентирующие деятельность коллегиальных органов управления в МАДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение о Наблюдательном совете МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • «Положение об общем собрании работников МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • «Положение о Педагогическом совете МАДОУ «ДС № 2 «Умка». • «Положение о Родительском совете МАДОУ «ДС № 2 «Умка».

Образовательный процесс в МАДОУ регламентируется:

- основной образовательной программой дошкольного образования, принятой на заседании педагогического совета МАДОУ (протокол № 1 от 19.08.2022 г.) и утвержденной приказом заведующего учреждением от 29.08.2022 г. № 126-о;
- адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования для детей с задержкой психического развития, принятой на заседании педагогического совета

МАДОУ (протокол № 1 от 19.08.2022 г.) и утвержденной приказом заведующего учреждением от 29.08.2022 г. № 128-о;

- адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи, принятой на заседании педагогического совета МАДОУ (протокол № 1 от 19.08.2022 г.) и утвержденной приказом заведующего учреждением от 29.08.2022 г. № 127-о.

В 2022 году в МАДОУ функционировала 21 группа:

- 19 групп *общеразвивающей направленности*:

- 1 младшая группа - для детей в возрасте от 2 до 3 лет - 5 групп,
- 2 младшая группа - для детей в возрасте 3-4 годам - 3 группы,
- Средняя группа - для детей в возрасте 4-5 лет - 5 групп;
- Старшая группа - для детей в возрасте 5-6 лет - 4 группы;
- Подготовительная к школе группа - для детей в возрасте 6-7 лет - 2 группы.

- 2 группы *компенсирующей направленности*:

- Старшая группа для детей с ЗПР - для детей в возрасте 5-6 лет - 1 группа,
- Старшая группа для детей с ТНР - для детей в возрасте 6-7 лет - 1 группа.

В 2022 году учебный процесс в МАДОУ был организован в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологических правил:

- СП 22.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

- СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

С 01.09.2022 МАДОУ реализует «Рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы», которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ.

Образовательный процесс в МАДОУ осуществляется на русском языке с позиции личностно-ориентированной педагогической системы: разностороннее, свободное и творческое развитие каждого ребенка, реализация их природного потенциала, обеспечение комфортных, бесконфликтных и безопасных условий развития воспитанников.

В основе воспитательно-образовательного процесса в МАДОУ лежит взаимодействие педагогических работников, администрации и родителей (законных представителей). Основными участниками образовательного процесса являются дети, педагоги, родители (законные представители).

Основные форма организации воспитательно-образовательного процесса:

- совместная деятельность педагогического работника и воспитанников в рамках организованной образовательной деятельности по освоению основной общеобразовательной программы;

- самостоятельная деятельность воспитанников под наблюдением педагогического работника.

Прием детей в МАДОУ на обучение по образовательным программам дошкольного образования осуществляется в течение всего календарного года при наличии свободных мест, в соответствии с Правилами приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МАДОУ «ДС № 2 «Умка», утвержденными приказом заведующего МАДОУ от 24.07.2018 г. № 278-о, Правилами внутреннего распорядка обучающихся (воспитанников) МАДОУ «ДС № 2 «Умка», утвержденными приказом заведующего МАДОУ № 110.4-о от 16.02.2018 г.

Прием детей в МАДОУ осуществляется по личному заявлению родителя (законного представителя). Заявление о приеме в МАДОУ и прилагаемые к нему документы, регистрируются в «Журнале приема заявлений о приеме в МАДОУ «ДС № 2 «Умка».

Сведения о выполнении муниципального задания

	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>
Количество групп	21	21
Количество воспитанников	466	466
Выполнение муниципального задания (%)	- 1,1%	100%

Таким образом, контингент воспитанников сохраняется.

Отношения между МАДОУ и родителями (законными представителями) воспитанников строятся на договорной основе. Форма договора об образовании по образовательным программам дошкольного образования между МАДОУ и родителями (законными представителями) воспитанников соответствует требованиям действующего законодательства в сфере образования. Договор содержит взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра, ухода и оздоровления детей, длительность пребывания воспитанников в МАДОУ, а также размер платы, взимаемой за присмотр и уход за воспитанниками в МАДОУ.

Договоры регистрируются в «Книге учета договоров с родителями (законными представителями) МАДОУ «ДС № 2 «Умка». На каждого ребенка, зачисленного в МАДОУ, оформляется «Личное дело воспитанника».

Для осуществления контроля за движением воспитанников ведется «Алфавитная книга учета движения воспитанников МАДОУ «ДС № 2 «Умка».

Трудовые отношения между работниками и работодателем МАДОУ регулируются трудовыми договорами, регистрация которых ведется в «Журнале регистрации трудовых договоров». Основные условия трудовых отношений регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения. Социально-трудовые отношения в МАДОУ регулируются Коллективным договором МАДОУ «ДС № 2 «Умка на 2021-2024 годы.

В 2022 году дошкольное учреждение продолжило внедрять электронный документооборот в систему управления МАДОУ (Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ, постановление Правительства от 01.07.2022 № 1192). Работа ведется на сайтах «Контур-Диалог», «Контур-Экстерн», с поставщиками, с ПРФ и ФСС. Однако, необходимо продолжить работу по апробации и внедрению электронного документооборота в части кадровых документов МАДОУ.

Вывод: МАДОУ зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

Созданная нормативно-правовая база является реальной основой, регламентирующей деятельность МАДОУ в соответствии с требованиями Закона об образовании РФ и Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО).

Делопроизводство в МАДОУ организовано на современном уровне и соответствует Закону РФ «Об образовании в РФ», ТК РФ. В 2023 году планируется продолжить внедрение электронного документооборота в систему управления МАДОУ.

Трудовые отношения участников образовательного процесса оформлены трудовыми договорами в соответствии с ТК РФ, имеются должностные инструкции, правила внутреннего распорядка.

Отношения между МАДОУ и родителями воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

Образовательная деятельность в МАДОУ организована в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Российской Федерации, государственной политикой в сфере образования и осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

1.2. Оценка системы управления МАДОУ

Характеристика сложившейся в МАДОУ системы управления

Управление МАДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных статьей 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Порядком создания и деятельности муниципального автономного учреждения муниципального образования город Норильск и Уставом МАДОУ на принципах единоначалия и самоуправления.

В управлении МАДОУ используются стратегическое, оперативное и тактическое планирование. Управление осуществляется на основе образовательной программы МАДОУ, годового плана работы МАДОУ на текущий учебный год, оперативного планирования и циклограммы деятельности.

В управлении МАДОУ широко представлены органы самоуправления, деятельность которых регламентирована соответствующими положениями.

Органами самоуправления согласно Уставу являются:

- Наблюдательный Совет;
- Педагогический Совет;
- Родительский Совет;
- Общее собрание работников МАДОУ.

Наблюдательный Совет - коллегиальный орган управления МАДОУ. Статус Наблюдательного Совета, его функции, обязанности и ответственность определяются Уставом и Положением о Наблюдательном совете.

Педагогический Совет осуществляет общее руководство образовательным процессом. Статус Педагогического Совета, его функции, обязанности и ответственность определяются Уставом и Положением о Педагогическом совете.

В состав Педагогического совета входят все штатные педагогические работники МАДОУ. На заседании Педагогического совета с правом совещательного голоса могут присутствовать все желающие работники МАДОУ и родители (законные представители) воспитанников.

В 2022 году было проведено 4 заседаний Педагогических советов: 1 тематический и 3 организационных:

- «Работа ДОО по сохранению и укреплению здоровья воспитанников»;
- «Отчет о результатах самообследования МАДОУ «ДС № 2 «Умка» за 2021 год»;
- «Итоги 2021-2022 учебного года. Перспективы работы на 2022-2023 учебный год»;
- «Итоги работы МАДОУ в период летней оздоровительной компании 2022 г.

Направления работы МАДОУ в 2022-2023 учебном году».

В ходе Педагогических советов принимались новые Положения, регламентирующие образовательную деятельность, рабочие программы воспитателей и специалистов; подводились итоги работы МАДОУ за учебный год и летнюю оздоровительную компанию; педагоги делились опытом работы по организации воспитательно-образовательного процесса в разновозрастной группе; по применению современных здоровьесберегающих технологий и т.д.

Выполнение решений Педагогических советов контролировалось со стороны администрации МАДОУ. Все решения выполнены в срок и в полном объеме.

Родительский совет - орган самоуправления МАДОУ, действующий в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса, взаимодействия родительской общественности и МАДОУ. Статус Родительского совета, его функции, обязанности и ответственность определяются Уставом и Положением о Родительском совете.

В состав Родительского совета входят по одному представителю родительской общественности от каждой группы (председатели групповых родительских комитетов), один

представитель Педагогического совета, заместитель заведующего учреждением по административно-хозяйственной работе. Осуществление членами Родительского совета своих функций производится на безвозмездной основе.

Заседания Родительского совета проходят обычно не реже 2 раз в год.

В 2022 году на заседаниях Родительского совета:

- были рассмотрены темы: «Противоэпидемиологические меры, проводимые в МАДОУ», «Антитеррористическая защищенность воспитанников, родителей и сотрудников МАДОУ», «Безопасный путь к детскому саду», «Правила внутреннего распорядка воспитанников», «Организация платных образовательных услуг в МАДОУ»;

- обсуждались результаты мониторинга качества предоставления образовательных услуг.

Члены Родительского совета были делегированы в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в состав рабочей группы по противодействию коррупции.

Несмотря на ограничительные меры по пандемии (COVID-19) работа Родительского совета была организована с соблюдением всех мер и эпидемиологических требований, рекомендаций. Все принятые на заседании Родительского совета решения выполнены в полном объеме.

Общее собрание работников - орган самоуправления, объединяющий всех работников МАДОУ. Статус Общего собрания работников, его функции, обязанности и ответственность определяются Уставом и Положением об Общем собрании работников МАДОУ.

В 2022 году прошло 1 заседание Общего собрания работников МАДОУ, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- «Правила обработки персональных данных»;
- принятие «Положения о проведении административно-общественного контроля за состоянием условий охраны труда в МАДОУ «ДС № 2 «Умка»»;
- принятие «Положения по разработке, учету и применению правил и инструкций по охране труда в МАДОУ «ДС № 2 «Умка»»;
- принятие «Положения об организации и проведению стажировки на рабочем месте МАДОУ «ДС № 2 «Умка»».

Все принятые на заседании Общего собрания работников решения выполнены в полном объеме.

Представительным органом работников является действующий в МАДОУ профессиональный союз работников образования (*Профсоюзный комитет*).

Вмешательство в деятельность МАДОУ политической партий, общественных и религиозных организации не допускается.

Вывод: В МАДОУ существует достаточно эффективная, профессиональная, компетентная система управления коллективом, определяющая его стабильное функционирование. Организационные механизмы управления регулируют отдельные направления деятельности МАДОУ: образовательный процесс, обеспечивающие, материально-технические и финансовые процессы.

Система управления МАДОУ эффективна, профессиональна, что определяет его стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса (педагогов, родителей (законных представителей), детей).

В следующем году изменение системы управления не планируется.

Оценка результативности и эффективности, действующей в МАДОУ системы управления

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности МАДОУ. Все функциональные подразделения в структуре МАДОУ специализированы на выполнение определенных видов управленческих действий и могут принимать решения относительно круга специальных вопросов. Механизм управления нацелен на обеспечение единства действий,

координации и согласованности всех субъектов образовательного процесса: детей, родителей (законных представителей) и педагогов, а также на стимулирование деятельности сотрудников, экономию ресурсов и времени.

Заведующий учреждением осуществляет оперативное руководство деятельностью МАДОУ, разрабатывает и утверждает организационную структуру, штатную численность и штатное расписание МАДОУ, осуществляет прием, расстановку, увольнение работников, осуществляет их поощрение, привлекает к дисциплинарной (материальной) ответственности; рассматривает предложения, жалобы граждан и принимает по ним необходимые решения, организует прием граждан по вопросам, отнесенным к его компетенции; издает приказы, иные локальные нормативные акты, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками учреждения. Формирует контингент воспитанников - осуществляет прием детей и комплектование групп детьми в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья. В пределах своих полномочий распоряжается бюджетными средствами, обеспечивает результативность и эффективность их использования.

Заместители заведующего учреждением по учебно-воспитательной и методической работе и старший воспитатель координируют работу воспитателей, других педагогических работников, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности МАДОУ, руководят экспериментальной деятельностью МАДОУ, организуют просветительскую работу для родителей, обеспечивают взаимодействие с социумом.

Заместитель заведующего учреждением по административно-хозяйственной работе и заведующий хозяйством осуществляют руководство работой по хозяйственному обслуживанию МАДОУ, обеспечивают сохранность здания, хозяйственного инвентаря, имущества и своевременный ремонт.

Результативность и эффективность действующей в МАДОУ системы управления обеспечивается годовым планом-графиком должностного контроля в МАДОУ, который охватывает как педагогический процесс, так и административно-хозяйственную деятельность в МАДОУ. На основании данного плана-графика издаются приказы, в которых прописаны основные вопросы контроля и ответственные лица на текущий месяц.

В МАДОУ используются эффективные формы контроля, различные виды мониторинга (управленческий, методический, педагогический, контроль состояния здоровья детей).

Контроль, осуществляемый в МАДОУ, проходит через все структурные подразделения и направлен на следующие объекты: охрана и укрепление здоровья воспитанников, воспитательно-образовательный процесс, кадры, аттестация педагогов, повышение квалификации, административно-хозяйственная и финансовая деятельность и др.

Согласно утвержденному регламенту проведения контроля в МАДОУ в 2022 году были проведены эффективные и разнообразные формы контроля:

- тематический контроль «Готовность МАДОУ к новому учебному году, организация развивающей предметно-пространственной среды»;
- тематический контроль: «Качество воспитательно-образовательной работы» (осенние праздники, новогодние утренники, весенние праздники), «Анализ циклограмм профессиональной деятельности специалистов МАДОУ», «Организация образовательной деятельности в группах раннего возраста», «Оценка системы планирования коррекционно-воспитательного процесса» (ОО «Речевое развитие»);
- оперативный контроль «Выполнение всех требований санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20»;
- различные виды мониторинга (управленческий, методический, педагогический): мониторинг развивающей предметно-пространственной среды, оценкой качества услуг в соответствии с муниципальным заданием, мониторинг адаптации детей раннего возраста, мониторинг адаптации детей, поступивших в МАДОУ, итоговый мониторинг на конец учебного года, мониторинг состояния здоровья детей;
- персональный контроль за повышением квалификации, качеством воспитательно-образовательного процесса.

Результаты контрольной деятельности рассматривались на административных совещаниях, общих собраниях работников МАДОУ, педагогических советах.

Система управления в МАДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных инновационных тенденций, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство МАДОУ.

Обеспечена открытость участия органов самоуправления в управлении МАДОУ через официальный сайт. Сайт МАДОУ оформлен в строгом соответствии с действующим законодательством, регулярно обновляется, в новостной блоке информация вносится ежемесячно.

Вывод: По итогам 2022 года система управления МАДОУ оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

Результаты контрольной деятельности позволили получить объективную информацию о реализации основной образовательной программы, провести анализ достижений в воспитании, развитии, оздоровлении и организации жизнедеятельности воспитанников, выявить затруднения педагогов в осуществлении образовательной и оздоровительной работы с воспитанниками, своевременно принять меры по устранению выявленных недостатков. Данные результаты будут использованы для совершенствования работы МАДОУ, прогнозирования перспектив развития МАДОУ, при планировании контрольных мероприятий на 2022-2023 учебный год.

Оценка взаимодействия семьи и МАДОУ

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» родители являются не только равноправными, но и равно ответственными участниками образовательного процесса. Составной частью работы МАДОУ является сотрудничество с семьями воспитанников.

Задачи деятельности МАДОУ по взаимодействию с семьями воспитанников:

- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;
- непосредственное вовлечение родителей (законных представителей) в образовательную деятельность на основе выявления потребностей и поддержки инициатив семьи.

Работа по организации взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников в МАДОУ осуществляется по *трем основным направлениям:*

- *организационно-посредническое* - вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в образовательный процесс; участие в работе педагогического, родительского совета, родительских комитетах и взаимодействие с общественными организациями;
- *информационно-просветительское* - обеспечение родителей (законных представителей) воспитанников информацией о МАДОУ и документацией, регламентирующей его деятельность; организация работы с коллективом родителей; индивидуально-педагогическая помощь; использование разнообразных средств актуальной информации для родителей (законных представителей) через информационные листы, памятки, стендовую информацию;
- *организационно-педагогическое* - вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в совместную с детьми и педагогами деятельность через участие в досуговых, оздоровительных мероприятиях, выставках совместного творчества, выставках семейных коллекций и др.

Планирование взаимодействия осуществляется в годовом плане работы МАДОУ, куда включаются организационно-методические, информационно-просветительские, педагогические мероприятия, направленные на включение родителей (законных представителей) детей в образовательный процесс, а также мероприятия, направленные на участие родителей (законных представителей) в управлении МАДОУ, реализации поставленных задач на учебный год.

Основанием для определения форм и методов взаимодействия с семьями воспитанников являются нормативные документы, закрепляющие основу взаимодействия (основные международные документы, нормативные документы федерального и регионального уровня, локальные акты МАДОУ).

Для совместной целенаправленной деятельности родителей (законных представителей) и педагогов, в МАДОУ реализуется разработанная модель социального партнерства с семьями воспитанников, позволяющая выстроить систему взаимодействия «Родитель - Ребенок - Педагог», где ребенок является ведущим субъектом внимания, а взаимоотношения взрослых - эмоционально ровными, взаимно приемлемыми, свободными и независимыми, но содружественно-конструктивными.

Целью работы является создание единого пространства развития ребенка в семье и МАДОУ, сделать родителей участниками полноценного образовательного процесса. Успех в этом нелегком процессе зависит от уровня профессиональной компетентности педагогов и педагогической культуры родителей.

Педагоги МАДОУ учитывают в своей работе такие факторы, как условия жизни в семье, состав семьи, ее ценности и традиции, а также уважают и признают способности и достижения родителей (законных представителей) в деле воспитания и развития их детей; поддерживают семью в деле развития ребенка и при необходимости привлекают других специалистов и службы (консультации педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога и др.).

Сведения о семьях воспитанников МАДОУ «ДС № 2 «Умка»

Год	Кол-во воспитанников в МАДОУ	Полная семья	Неполная семья		Многодетные семьи	Дети-инвалиды	Дети, находящиеся под опекой
			Семьи с одиноким родителем - матерью	Семьи с одиноким родителем - отцом			
2021	466	406	42	0	60	2	1
2022	466	423	41	0	64	5	2

Особое внимание уделяется многодетным и неполным семьям. В 2022 году количество многодетных семей составляло 14% от общего количества семей воспитанников, количество неполных семей - 9% от общего количества семей воспитанников.

В течение отчетного года в работе с родителями (законными представителями) педагоги использовали разнообразные формы сотрудничества: родительские собрания («Единство воспитания в детском саду и дома», «Особенный ребенок! Что это такое?!»), всеобуч «Школа заботливых родителей», семинары-практикумы («Знающий родитель - легкая адаптация» (для родителей воспитанников 1-х младших групп), «Ох, уж эти трудные звуки», «Возрастные особенности развития речи», «Вместе играем - речь развиваем», фотовыставки, выставки сотворчества родителей и детей («Танграм-друг красивой речи», «Эколята-дошколята», «Веселый алфавит», «Золотые ручки наших мам», «Даешь новую жизнь пластику», «Масляничная кукла», «Мастерская Деда Мороза» и др.), конкурсно-соревновательные программы, совместные благотворительные акции («Письмо солдату», «День книгодарения», «Территория добра»: «Новый год в каждый дом») и т.д.

В рамках реализации проекта «Норильский Никель» в 2022 году инструкторами по физической культуре Великой Е.В. и Савичевой А.А. был разработан и успешно апробирован проект «Мама с дочкой, папа с сыном - вместе грация и сила!». Цели проекта: пропаганда здорового образа жизни; приобщение семьи к физкультуре и спорту; обогащение детско-родительских отношений в совместной физкультурной деятельности с привлечением волонтеров Норильской компании. В рамках реализации проекта были проведены следующие мероприятия: мастер-классы «Нестандартное спортивное оборудование своими руками»,

«Спортивный уголок дома» и др.), музыкально-спортивные развлечения с участие детей дошкольного возраста, их родителей и волонтеров компании «Норильский Никель» («Путешествие с Никелькой», «Летний спортивный коктейль», «Зимние забавы»).

Анализ реализации проекта «Мама с дочкой, папа с сыном - вместе грация и сила!» показал, что совместная деятельность дошкольного учреждения, семьи и волонтеров Норильской компании позволяет:

- совершенствовать систему физкультурно-оздоровительных мероприятий, направленных на формирование осознанного отношения к собственному здоровью, занятиям физической культурой и спортом у детей дошкольного возраста и у взрослых;

- повысить педагогическую культуру родителей в вопросах физического развития и здорового образа жизни.

Для родителей (законных представителей) воспитанников с ОВЗ воспитатели и специалисты МАДОУ оказывали консультативную и методическую помощь, используя дистанционную форму работы по средствам официального сайта МАДОУ и разработанного сайта дистанционной работы «Учим с Умкой» (<http://uchiumka.ucoz.site/>).

Вывод: Использование разнообразных форм сотрудничества с семьями воспитанников дает положительный результат: отмечается усиление заинтересованности участия родителей (законных представителей) воспитанников в образовательном процессе, в управлении МАДОУ, в реализации поставленных задач на учебный год.

Деятельность «Службы профилактики» в 2022 году была направлена на выявление и учет семей, находящихся на ранней стадии неблагополучия; оказание индивидуальной педагогической, психологической, социальной поддержки данным семьям.

Налажено взаимодействие с учреждениями системы профилактики: МБУ ДОД «Социально-образовательный центр», КГБУ СО «Центр семьи «Норильский», ОДН отдела МВД России по городу Норильску, Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (далее - КДНиЗП).

Год	Кол-во семей, поставленных на профилактический учет в МАДОУ	Кол-во воспитанников в данных семьях	Кол-во семей, поставленных на профилактический учет в ЦВР	Кол-во воспитанников в данных семьях	Кол-во семей, поставленных на профилактический учет в КДНиЗП	Кол-во воспитанников в данных семьях
2021	3	2	0	0	1	2
2022	2	4	0	0	2	4

В течение 2022 года уделялось большое внимание изучению контингента родителей, социального и образовательного статуса членов семей воспитанников. Заседания «Службы профилактики» проходили ежемесячно. С семьями проводятся мероприятия в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, направленные на оказание необходимой социально-педагогической помощи.

Работа с семьями воспитанников, находящимися на ранней и средней стадии неблагополучия, в социально-опасном положении, регламентируется:

- «Положением о Службе профилактики МАДОУ «ДС № 2 «Умка» (принято на заседании Педагогического совета МАДОУ (Протокол № 2 от 20.11.2020 г.) и утверждено приказом заведующего учреждением от 20.11.2020 г. № 159.1-о);

- «Положением о порядке раннего выявления неблагополучия в семьях и организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, требующими особого педагогического внимания, находящихся в трудной жизненной ситуации,

специалистами МАДОУ «ДС № 2 «Умка» (утверждено приказом заведующего учреждением от 07.04.2021 г. № 50-о).

Вывод: Деятельность специалистов Службы профилактики в тесном сотрудничестве с социально-психологическими службами города достаточно эффективна.

Одним из инструментов реализации стратегии взаимодействия МАДОУ и семей воспитанников является **официальный сайт МАДОУ в информационно-телекоммуникационной сети Интернет**. Это источник активной информации о жизни детей и работе педагогического коллектива.

Информация о деятельности МАДОУ, размещенная на сайте учреждения, соответствует требованиям:

- ст. 29 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

Администратором сайта является старший воспитатель Никитина И.С., которая систематически насыщает сайт новой информацией, следит за ее систематической сменяемостью. Посредством сайта осуществляется информирование родителей (законных представителей) воспитанников о важных событиях в жизни МАДОУ, планируемых мероприятиях, конкурсах, проектах, акциях, рассказывается о достижениях воспитанников и педагогов, образовательных программах и услугах, состоявшихся мероприятиях.

Администрацией МАДОУ ведется постоянный контроль за своевременным обновлением информации на официальном сайте.

В 2022 году специалистами отдела развития образовательной сети Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска была проведена проверка официального сайта Учреждения на предмет соответствия требованиям законодательства, своевременности обновления информации, обеспечения открытости и доступности указанной информации. По результатам проверки выявлены незначительные нарушения, которые были устранены в установленные сроки.

В МАДОУ работает **Консультационный центр «Гармония»**, деятельность которого направлена на организацию оказания помощи, направленной на повышение компетентности родителей (законных представителей) детей в вопросах образования и воспитания, прав родителей и детей, на пропаганду позитивного и ответственного отцовства и материнства, значимости родительского просвещения, укрепления института семьи и духовно-нравственных традиций семейных отношений.

За 2022 год в консультационный центр обратились 139 родителей (законных представителей) несовершеннолетних, не посещающих дошкольное образовательное учреждение. Из них:

- 139 человек - количество родителей (законных представителей) обратившихся за консультацией;

- 121 человек (87%) - количество респондентов, принявших участие в анкетировании (не менее 30% от общего количества);

- 121 человек (100%) - количество респондентов, удовлетворенных качеством полученной консультации;

- 0 человек - количество респондентов, не удовлетворенных качеством полученной консультации.

Вывод: Работа специалистов консультационного центра по-прежнему является востребованной, нужной и необходимой для родителей (законных представителей) детей.

Оценка организации работы по предоставлению льгот

Родителям (законным представителям) воспитанников, посещающих МАДОУ, предоставляются льготы и дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи, в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с п. 3 ст. 65 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не взимается родительская плата за присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися в Учреждении.

Возмещение расходов, связанных с созданием условий для осуществления присмотра и ухода для вышеуказанных категорий детей, осуществляется за счет средств бюджета Красноярского края.

По состоянию на 31.12.2022 г. данной льготой воспользовались 5 семьи воспитанников МАДОУ: 3 семьи, которые воспитывают детей-инвалидов, 2 семьи, которые воспитывают детей, находящихся под опекой.

В соответствии с Решением Норильского городского Совета депутатов от 21.09.2010 г. № 28-676 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, предоставляемых за счет средств бюджета МО город Норильск», зарегистрированным по месту жительства на территории МО город Норильск родителям (законным представителям) детей, посещающих Учреждение, семьи которых имеют троих и более несовершеннолетних детей, предусмотрено снижение размера платы за содержание детей в Учреждении на 50%.

По состоянию на 31.12.2022 г. данной льготой воспользовались 69 семей.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 26.06.2014 г. 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», Постановлением Правительства Красноярского края от 25.11.2014 г. № 561-п «О предоставлении компенсации родителям (законным представителям) детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, находящиеся на территории Красноярского края», Постановлением Правительства Красноярского края от 14.03.2017 г. № 132-п «Об установлении критериев нуждаемости при определении права на получение компенсации родителями (законными представителями) детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования» в целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих МАДОУ, родителям (законным представителям) в соответствии с критерием нуждаемости на уровне среднедушевого дохода семьи, не превышающего 1,5 величины прожиточного минимума, установленного на душу населения по городу Норильску, выплачивается компенсация родительской платы на первого ребенка в размере 20% среднего размера внесенной ими родительской платы, фактически взимаемой за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в Учреждении, на второго ребенка - в размере 50% и на третьего ребенка и последующих детей - в размере 70% размера указанной родительской платы.

По состоянию на 31.12.2022 г. данной льготой воспользовались 5 семьи.

В соответствии с Указом Губернатора Красноярского края от 25.11.2022 г. № 317-уг «О социально-экономических мерах поддержки лиц, принимающих участие в специальной военной операции, и членов их семей», Постановлением Администрации города Норильска Красноярского края от 24.11.2022 г. № 579 «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска», в целях поддержки семей мобилизованных граждан,

дети из семей лиц, принимающих участие в специальной военной операции, освобождены от взимания платы за присмотр и уход в МАДОУ.

По состоянию на 31.12.2022 г. данной льготой воспользовались 3 семьи.

Вывод: В МАДОУ существует достаточно эффективная, профессиональная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом, определяющая его стабильное функционирование. Структура управления в МАДОУ соответствует целям и содержанию работы МАДОУ. Действующая организационно-управленческая структура позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов и родителей (законных представителей).

Управление МАДОУ осуществляется на основании нормативно-правовых документов, касающихся организации дошкольного образования.

1.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся (воспитанников)

Миссия МАДОУ определена с учетом социального заказа общества: обеспечение социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития ребенка. А это достигается в первую очередь высоким качеством воспитательно-образовательного процесса.

В течение учебного года воспитатели и специалисты МАДОУ объединяли свои усилия, направленные на наиболее полную реализацию намеченных задач по воспитанию и развитию детей, объективно оценивали свою деятельность, преобразовывали развивающую предметно-пространственную среду, осваивали инновационные педагогические технологии, стремясь создать в МАДОУ единое пространство общения детей, родителей и педагогов.

Отдельным направлением работы является **мониторинг качества образования в МАДОУ**. Основная задача мониторинга в МАДОУ заключается в том, чтобы определить степень освоения ребенком Программы и влияние, которое оказывает образовательный процесс на развитие ребенка. Исходя из этого, мониторинг подразделяется на мониторинг образовательного процесса и мониторинг детского развития.

Мониторинг образовательного процесса осуществляется через отслеживание результатов освоения Программы по 5 образовательным областям. Он основывается на анализе достижения детьми промежуточных результатов, которые описаны в каждом разделе образовательной программы. Форма проведения мониторинга представляет собой наблюдение за активностью ребенка в различные периоды пребывания в МАДОУ, анализ продуктов детской деятельности и специальные педагогические пробы, организуемые педагогом. В МАДОУ требования к результатам представлены в виде целевых ориентиров, т.е. характеристик возможных достижений ребенка в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями.

Мониторинг детского развития проводится на основе оценки развития интегративных качеств ребенка. Основная задача этого вида мониторинга - выявить индивидуальные особенности развития каждого ребенка и при необходимости составить индивидуальный маршрут образовательной работы с ребенком для максимального раскрытия потенциала детской личности.

Мониторинг детского развития включает в себя оценку физического развития ребенка, состояния его здоровья, а также развития общих способностей: познавательных, коммуникативных и регуляторных.

Согласно требованиям ФГОС ДО, результаты освоения Программы сформулированы в виде целевых ориентиров, которые представляют собой возрастной портрет ребенка на конец раннего и конец дошкольного детства. Целевые ориентиры не подлежат непосредственной оценке, в том числе и виде педагогической диагностики (мониторинга), а освоение Программы не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников. Оценка особенностей развития детей и усвоения ими программы проводит воспитатель группы в рамках педагогической диагностики.

Основным методом, используемым педагогами для оценки развития детей, является метод наблюдения, используется метод индивидуальной беседы, изучение работ детей в результате продуктивных видов деятельности.

В МАДОУ разработаны Карты индивидуального развития детей (для каждой возрастной группы), включающие в себя анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей.

В результате правильного построения образовательного процесса, созданных условий, использования современных программ и методик наблюдается положительная стабильная динамика развития детей.

Дополнительное образование рассматривается педагогами, как важнейшая составляющая образовательного пространства, органично сочетающая в себе воспитание, обучение и развитие личности ребенка.

Так как, Министерство просвещения РФ реализует до 2025 года целевую программу «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» и закон об образовании наделяет каждую дошкольную организацию правом организовать дополнительное образование, следовательно, детский сад имеет возможности создавать условия для дополнительного образования, в том числе вести активную работу с родителями и педагогами.

С учетом возможностей МАДОУ, запросов родителей воспитанников, в целях формирования и развития творческих способностей воспитанников, удовлетворения их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, выявления и поддержки воспитанников, проявивших выдающиеся способности, в МАДОУ осуществляется кружковая работа, разрабатываются дополнительные образовательные программы по востребованным направлениям.

В 2022 году в МАДОУ функционировали **кружки и секции на безвозмездной основе** в рамках реализации части, формируемой участниками образовательных отношений, Программы МАДОУ.

Доля воспитанников и педагогов, занятых в системе дополнительного образования на бесплатной основе

№ п/п	Направленность/ Наименование программы	Форма организации	Возраст детей	Количество педагогов	Количество воспитанников
1.	Художественно-эстетическое развитие				
1.1.	«Цветные ладошки» (нетрадиционные техники рисования)	кружок	3-4 лет	1	12
1.2.	«Лего-го» (конструирование из конструктора «Лего»)	кружок	4-5 лет	1	11
1.3.	Кружок «Волшебные ладошки» (нетрадиционные техники рисования)	кружок	3-4 года	1	10
1.4.	Кружок «Сияние Севера. Волшебная кисточка» (нетрадиционные техники рисования)	кружок	3-4 лет	1	10
1.5.	«Бумажные фантазии» (оригами)	кружок	5-6 лет	1	11
1.6.	«Волшебные краски»	кружок	5-6 лет	1	11

	(нетрадиционные техники рисования)				
1.7.	«Бумажный калейдоскоп» (бумагопластика)	кружок	5-6 лет	1	10
1.8.	«Шарики-лошарики» (рельефная аппликация)	кружок	6-7 лет	1	10
1.9.	«Сундучок идей» (ручной труд)	кружок	6-7 лет	1	11
2.	Познавательное развитие				
2.1.	«Наблюдаю, познаю» (познавательно-исследовательская деятельность)	кружок	3-4 лет	1	9
2.2.	«Школа Светофорных наук» (обучение правилам дорожного движения)	кружок	4-5 лет	1	10
2.3.	«Волшебные блоки и палочки» (развивающие игры З. Дьенеша, Х. Кюизенера)	кружок	4-5 лет	1	10
2.4.	«Умные шашки» (обучение игре в шашки)	кружок	6-7 лет	1	6
3.	Речевое развитие				
3.1.	«Буквоежка» (обучение чтению)	кружок	5-6 лет	1	10
4.	Физическое развитие				
4.1.	Спортивная секция «Йога для малышей»	секция	5-7 лет	1	11
	<i>ИТОГО:</i>	<i>15</i>		<i>15</i>	<i>152</i>

Охват воспитанников кружковой и секционной работой на бесплатной основе составил 33% от общего количества воспитанников МАДОУ, что на 15% больше по сравнению с 2021 годом.

С целью всестороннего удовлетворения запросов граждан на образовательные услуги и в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441, в 2022 году были организованы **дополнительные платные образовательные услуги** для детей старшего дошкольного возраста.

Доля воспитанников и педагогов, занятых в системе дополнительного образования на платной основе

№ п/п	Направленность/ Наименование курса	Количество групп	Возраст детей	Количество педагогов	Количество воспитанников
1.	Познавательное развитие				
1.1.	«Азбука финансов» (формирование основ	1	5-7 лет	1	10

	финансовой грамотности)				
1.2.	«Веселая копеечка» (формирование основ финансовой грамотности)	1	5-7 лет	1	10
1.3.	«Ментальная арифметика» (развитие возможностей восприятия и обработки информации посредством обучения счета на абакусе)	1	5-7 лет	1	10
2.	Социально-коммуникативное развитие				
2.1	«Разноцветное детство» (арт-терапия)	1	4-5 лет	1	6
3.	Речевое развитие				
3.1.	«Логовичок» (с использованием метода биологической обратной связи «БОС»)	1	5-7 лет	1	7
3.2.	«Томатис» (формирование и развитие всех сторон речи через звуковую аудиостимуляцию)	3	4-7 лет	1	18
3.3.	«Грамотейка» (обучение грамоте)	1	6-7 лет	1	10
	<i>ИТОГО:</i>	9		7	71

Охват воспитанников кружковой и секционной работой на платной основе составил 15% от общего количества воспитанников МАДОУ.

Таким образом, дополнительное образование в МАДОУ обеспечивает социальную адаптацию, социально-педагогическую поддержку, продуктивную организацию свободного времени воспитанников, является одним из определяющих факторов развития детей.

Вместе с тем, доля воспитанников и педагогов, занятых в системе дополнительного образования изменяется незначительно. Следовательно, дополнительные образовательные услуги, оказываемые МАДОУ, не в полной мере отвечают запросам родителей (законных представителей) воспитанников.

Медицинское обслуживание детей в МАДОУ обеспечивается специально закрепленным за МАДОУ медицинским персоналом Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения, который наряду с заведующим МАДОУ несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания. Медицинские услуги в пределах функциональных обязанностей медицинского персонала оказываются бесплатно.

Профилактические медицинские осмотры детей проводятся в соответствии с действующими нормативными документами и предусматривают доврачебный, педиатрический и специализированный этапы. Остальным детям ежегодно проводят педиатрический осмотр. По показаниям дети осматриваются и другими врачами-специалистами.

Большое внимание уделяется диспансеризации здоровых детей 5-7 лет с осмотром узкими специалистами: окулистом, хирургом, невропатологом, логопедом, педиатром. При выявлении патологии дети до поступления в школу проходят оздоровление. Медико-педагогический

контроль помогает регулярно анализировать динамику физической подготовленности детей, данные доводим до родителей.

За год, предшествующий поступлению в школу, проводится медицинское обследование детей, а повторный медицинский осмотр - непосредственно перед поступлением в школу.

Оздоровительное пространство МАДОУ включает в себя и оборудование, позволяющие осуществлять физкультурно-оздоровительную и профилактическую работу с детьми:

- бактерицидные лампы;
- разнообразное стандартное и нестандартное спортивное оборудование (в спортивных залах, бассейне);
- оборудование для индивидуальной и подгрупповой работы с детьми в групповых помещениях (уголки «Здоровья»);
- оборудование для проведения упражнений по профилактике плоскостопия и нарушений осанки (в группах и спортивном зале), мягкое игровое спортивное оборудование (развивающие модули, маты, бревна, балансирующий брус, арки и кольца);
- атрибуты для подвижных и спортивных игр (баскетбол, бадминтон, пионербол и т.д.).

Ежедневно проводятся прогулки на свежем воздухе, согласно «Положения об организации прогулок с воспитанниками МАДОУ» (утверждено приказом заведующего учреждением от 16.02.2018 г. № 110.4-о).

Критерием эффективности лечебно-оздоровительной работы МАДОУ служит улучшение состояния здоровья детей. Оценка состояния здоровья детей проводится на основании текущих наблюдений и по итогам профилактических осмотров.

Систематический **мониторинг состояния здоровья воспитанников**, который организуется педагогами и медицинской сестрой Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения, позволил отследить общий уровень посещаемости, заболеваемости, определить группы здоровья, индекс здоровья.

Год	Кол-во детей	Количество детей, имеющих:			
		I группу здоровья	II группу здоровья	III группу здоровья	IV группу здоровья
2021	466	14	433	17	2
2022	466	13	443	10	0

Уровень физического развития и состояния здоровья отслеживаются на протяжении всего времени пребывания ребенка в МАДОУ. Для каждой возрастной группы детей составляется комплексный план оздоровительных мероприятий, направленный на снижение заболеваемости и укрепление здоровья детей.

Отчеты о состоянии здоровья воспитанников сдаются в детскую поликлинику, заслушиваются на заседании цехового комитета, педагогического совета, родительского совета. Результаты обследования детей фиксируются в листах здоровья, медицинских картах.

Все данные по заболеваемости детей, по группам здоровья, по уровню сформированности физических качеств, по адаптации детей к условиям МАДОУ, систематизируются в течение трех лет, что позволяет педагогам проводить анализ здоровья дошкольников, обозначать основные проблемы и определять основные направления деятельности с учетом личностно-ориентированного подхода к развитию каждого ребенка.

Организовано своевременное прохождение медосмотра работниками детского сада. Заключены договора с КГБУЗ «Красноярский краевой психоневрологический диспансер № 5» (КГБУЗ ККПНД № 5) на оказание медицинских услуг по проведению периодических медицинских осмотров (обследований) врачом-психиатром и врачом психиатром-наркологом; с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Красноярском крае» на услуги по гигиеническому

воспитанию сотрудников с их последующей аттестацией; с ООО «Клиника медицина труда» на оказание услуг по проведению периодических медицинских осмотров работников.

В 2022 году на основании письма Министерства образования Красноярского края от 04.03.2022 г. № 75-25-39 «О проведении исследований в г. Норильске», в связи с неблагоприятным состоянием окружающей среды в г. Норильске в рамках программы «Обеспечение химической и биологической безопасности Российской Федерации на период 2021-2024 годы» Управлением Роспотребнадзора по Красноярскому краю совместно с подведомственными учреждениями (Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровья населения (г. Пермь), на базе МАДОУ были проведены обследования, в которых приняли участие 100 человек - это воспитанники и их родители (законные представители), сотрудники МАДОУ. После проведения обследования каждому обследуемому были выданы заключения и рекомендации по лечению.

На основании приказа Минтруда от 15.09.2021 г. № 632 с февраля 2022 года, с целью снижения показателей общего травматизма и разработки мер профилактики, МАДОУ ведет **учет микротравм работников** (приказ заведующего учреждением от 18.02.2022 г. № 46-о). По состоянию на 31.12.2022 г. заявлений от работников не поступало. Учет микротравм позволит выявлять новые уязвимые точки рабочего процесса.

Организация питания воспитанников МАДОУ осуществляется в соответствии с:

- СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27.10.2020 № 32;

- «Положением о питании воспитанников МАДОУ «ДС № 2 «Умка», принятых на общем собрании работников МАДОУ (протокол № 28 от 18.01.2021 г.), утвержденных приказом заведующего от 18.01.2021 г. № 4.1-о;

- «Положением о бракеражной комиссии МАДОУ «ДС № 2 «Умка»», принятых на общем собрании работников МАДОУ (протокол № 28 от 18.01.2021 г.), утвержденных приказом заведующего от 18.01.2021 г. № 5-о.

Воспитанникам обеспечено гарантированное сбалансированное питание в соответствии с их возрастом и временем пребывания в МАДОУ. В 2022 году организовано четырехразовое питание (завтрак, второй завтрак, обед, уплотненный полдник). Все главные принципы организации питания в МАДОУ реализованы в примерное десятидневное цикличное меню, утвержденное заведующим МАДОУ. Меню по дням недели разнообразное, разработано с учетом физиологических потребностей детей в калорийности и пищевых веществах.

Примерное цикличное 10-дневное меню соответствует физиологическим потребностям в пищевых веществах и нормам питания, согласованно с Роспотребнадзором по Красноярскому краю от 30.10.2009 г. Ежедневно в меню включаются такие продукты как хлеб, крупы, молоко, мясо, сливочное и растительное масло, сахар, овощи. Остальные продукты (творог, сыр, яйцо) 2-3 раза в неделю.

На основании примерного 10-дневного меню составляется меню-требование установленного образца, с указанием выхода блюд для детей разного возраста.

Зимой и весной при отсутствии свежих овощей и фруктов в меню включаются соки, фруктовые компоты, свежемороженые овощи при соблюдении сроков их реализации.

Проводится витаминизация третьих блюд. Бракеражная комиссия МАДОУ систематически осуществляет контроль за правильностью обработки продуктов, закладкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи. Контроль за организацией и качеством питания осуществляется заведующим МАДОУ.

В целях поставки и хранения продуктов питания с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г. в МАДОУ, в соответствии с Положением «О порядке проведения закупок товаров, работ и услуг в МАДОУ «ДС № 2 «Умка» от 22.12.2022 г. проводится аукцион в электронной форме на право заключения договора на поставку и хранение продуктов питания.

Руководствуясь Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ (в ред. от 13.07.2015), в соответствии с Положением о закупках, для организации питания заключены договора с поставщиками на поставку и хранение продуктов. Все продукты сопровождаются сертификатами качества.

Для организации питания детей, были заключены договора с поставщиками на поставку продуктов. Все продукты сопровождаются сертификатами качества, ветеринарными свидетельствами. Основными поставщиками продуктов питания в 2022 году, согласно заключенных контрактов, являются:

- Индивидуальный предприниматель А.В. Марьясов (поставка и хранение продуктов питания: молочная продукция с длительным сроком хранения, рыба и рыбные продукты, корнеплоды, мед натуральный, яйцо куриное, мука, крупы, сахар, мясо и мясные продукты, овощи и фрукты переработанные, бакалея);
- Индивидуальный предприниматель М.В. Паровишник (поставка и хранение продуктов питания: хлеб и хлебобулочные изделия);
- ИП Нестерова (поставка и хранение продуктов питания: овощи и фрукты свежие);
- ООО «Норильский молочный завод» (поставка и хранение продуктов питания: молочные продукты).

Блюда готовятся в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами.

Информация о питании детей доводится до родителей, меню размещается на стенде в приемных комнатах групповых помещений.

Система контроля за качеством организации питания обеспечивает гарантирование качества и безопасности питания, пищевых продуктов, используемых в приготовлении блюд и формирование у детей навыков пищевого поведения.

В 2022 году ведущим технологом МКУ «Централизованная бухгалтерия УОиДО Администрации города Норильска» было проведено две тематические проверки по организации питания воспитанников МАДОУ, составлены соответствующие Акты проверки. Замечаний в ходе проверок не было выявлено.

Вывод: Содержание образования и развития воспитанников в рамках реализуемой основной образовательной программы, выбор форм и методов работы с детьми способствуют реализации поставленных задач и качественной подготовки воспитанников. В МАДОУ созданы благоприятные условия для развития способностей и творческого потенциала воспитанников. В результате правильного построения образовательной деятельности, созданных условий, использования современных дополнительных программ и педагогических технологий, наблюдается положительная стабильная динамика развития детей.

1.4. Оценка организации учебной деятельности

В 2022 году учебный процесс в МАДОУ был организован в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологических правил:

- СП 22.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции, администрация МАДОУ ввела в 2022 году дополнительные ограничительные и профилактические меры в соответствии с требованиями СП 3.1/2.4.3598-20:

- ежедневный усиленный фильтр воспитанников и работников - термометрию с помощью бесконтактных инфракрасных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний. Лица с признаками инфекционных заболеваний изолируются, а МАДОУ уведомляет территориальный орган Роспотребнадзора;

- еженедельную генеральную уборку с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;

- ежедневную влажную уборку с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;

- дезинфекцию посуды, столовых приборов после каждого использования;

- работа рециркуляторов (переносных) бактерицидных для обеззараживания воздуха в групповых комнатах, функциональных помещениях МАДОУ;

- частое проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников;

- проведение всех занятий в помещениях групповой ячейки или на открытом воздухе отдельно от других групп;

- требование о заключении врача об отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания в МАДОУ ребенка, который переболел или контактировал с больным COVID-19.

Воспитательно-образовательный процесс в МАДОУ строится на основе основной образовательной программы дошкольного образования, режима дня, утвержденного заведующим учреждения, который устанавливает распорядок бодрствования и сна, приема пищи, гигиенических и оздоровительных процедур, организацию образовательной деятельности, прогулок и самостоятельной деятельности воспитанников.

Педагогическим коллективом разработана и реализуется **«Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы»**, которая является локальным документом внутреннего пользования, в котором моделируется педагогическая деятельность по реализации основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ с учетом реальных условий, образовательных потребностей и особенностей развития воспитанников.

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

Основная образовательная программа дошкольного образования (далее по тексту - Программа) является внутренним образовательным стандартом МАДОУ, определяет содержание воспитательно-образовательного процесса по основным направлениям развития детей, представляет комплекс средств воспитания, обучения, оздоровления, развития и коррекции воспитанников.

Цели Программы:

- Создание условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности.

- Создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.

Программа обеспечивает развитие личности детей дошкольного возраста, воспитывающихся в условиях Крайнего Севера, в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных, психологических и физиологических особенностей детей.

Программа основана на комплексно-тематическом принципе построения образовательного процесса; предусматривает решение программных образовательных задач в совместной деятельности взрослого и детей и самостоятельной деятельности детей не только в рамках непосредственно образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования.

Программа составлена в соответствии с образовательными областями:

- «Физическое развитие»,

- «Социально-коммуникативное развитие»,
- «Речевое развитие»,
- «Познавательное развитие»,
- «Художественно-эстетическое развитие».

Реализация каждого направления предполагает решение специфических задач во всех видах детской деятельности, имеющих место в режиме дня МАДОУ: режимные моменты, игровая деятельность; специально организованные традиционные и интегрированные занятия; индивидуальная и подгрупповая работа; самостоятельная деятельность; опыты и экспериментирование.

Организация **режима дня** предполагает рациональную продолжительность и четкое чередование различных видов деятельности и отдыха детей в течение пребывания ребенка в МАДОУ. Основным принципом построения режима дня является его соответствие возрастным психофизиологическим особенностям детей. При организации режима дня так же учитываются: контингент детей, время пребывания детей в группе, сезонные особенности (время года, длительность светового дня, климат), наличие бассейна, требования действующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

В МАДОУ имеется два сезонных режима с постепенным переходом от одного к другому: режим на холодный и теплый период года.

Педагогами МАДОУ разработаны и реализуются «Рабочие программы педагогов», определяющие содержание образовательной деятельности в каждой возрастной группе детского сада и каждым специалистом МАДОУ.

У педагогов имеется необходимая документация: календарные и перспективные планы, табеля учета посещаемости детей, сведения о родителях, социальные паспорта групп, папки с необходимыми нормативно-правовыми документами и инструкциями по ОТ и др.

Учебный план составлен на основании СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». В учебном плане определены образовательные области; рассчитано количество занятий в неделю по каждой образовательной области и периодичность их проведения; рассчитана длительность и максимально допустимый объем недельной образовательной нагрузки. Содержание учебного плана обеспечивает сохранение и дальнейшее развитие физических, психических и интеллектуальных возможностей каждого ребенка.

Объем образовательной нагрузки (организованной образовательной деятельности) является примерным, дозирование нагрузки - условным, обозначающим пропорциональное соотношение продолжительности деятельности педагогов и детей по реализации и освоению содержания дошкольного образования в различных образовательных областях. Педагоги вправе самостоятельно корректировать (увеличивать или уменьшать) ежедневный объем образовательной нагрузки при планировании работы по реализации основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ в пределах максимально допустимого объема образовательной нагрузки и требований к ней установленных действующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами (СанПиН):

- для детей раннего возраста от 2 до 3 лет - 10 занятий в неделю, продолжительность не должна превышать 10 мин.;
- для детей дошкольного возраста от 3 до 4 лет - 10 занятий в неделю, продолжительностью не более 15 мин.;
- для детей дошкольного возраста от 4 до 5 лет - 10 занятий в неделю продолжительностью не более 20 мин.
- для детей дошкольного возраста от 5 до 6 лет - 14 занятий в неделю продолжительностью не более 25 мин.
- для детей дошкольного возраста от 6 до 7 лет - 15 занятий в неделю продолжительностью не более 30 мин.

В группах раннего возраста, во 2-х младших и средних группах образовательная деятельность проводится только в первую половину дня, отсутствуют занятия после дневного

сна. Образовательная деятельность с детьми старшего дошкольного возраста может осуществляться во второй половине дня после дневного сна. Ее продолжительность составляет не более 25-30 минут в день.

Перерыв между занятиями составляет не менее 10 мин. В середине организованной образовательной деятельности статического характера проводятся физкультурные минутки.

Образовательная деятельность, требующая повышенной познавательной активности умственного напряжения детей, организовывается в первую половину дня. Для профилактики утомления детей проводятся физкультурные, музыкальные занятия.

Организованная образовательная деятельность с детьми проводится воспитателями в групповых и функциональных помещениях. Музыкальные занятия и занятия физической культурой проводятся специалистами в музыкальном, хореографическом и спортивных залах.

В теплое время года, при благоприятных метеорологических условиях, ООД организуется на открытом воздухе.

Образовательная деятельность осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности, образовательной деятельности, осуществляемой в ходе режимных моментов, самостоятельной деятельности, взаимодействия с семьями детей. Основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим видом деятельности для них является игра. Образовательный процесс реализуется в адекватных дошкольному возрасту формах работы с детьми. Осуществляется плавный переход от игры к образовательной деятельности и режимным моментам. Обеспечивается баланс между разными видами игр (спокойными и подвижными, индивидуальными и совместными, дидактическими и сюжетно-ролевыми). Реализация физического и художественно-эстетического направлений занимает не менее 50% общего времени, отведенного на образовательную деятельность.

Расписание организованной образовательной деятельности разработано в соответствии с ФГОС ДО. Нормы и требования к нагрузке детей, а также планирование учебной нагрузки в течение недели определены СанПиН.

Учитывая специфику климатических условий Крайнего Севера, в холодный период при неблагоприятных погодных условиях прогулки проводятся в функциональных помещениях (физкультурный зал, прогулочные веранды) в соответствии с режимом и графиком посещения функциональных помещений, который разрабатывается и утверждается заведующим МАДОУ ежегодно.

В летний период в благоприятную погоду на свежем воздухе организуются все виды деятельности - игры-занятия, подвижные игры, праздники, развлечения, а также увеличивается продолжительность прогулок. При неблагоприятных погодных условиях прогулка проводится в функциональных помещениях МАДОУ.

В 2022 году Минпросвещения рекомендовало **знакомить детей с госсимволикой** (письмо Минпросвещения от 15.04.2022 г. № СК-295/06). В пространственной образовательной среде МАДОУ всегда были включены государственные символы России, в группах дошкольного возраста оформлены «Центры патриотического воспитания».

МАДОУ скорректировал ООД ДО. В «Рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы» были включены тематические мероприятия по изучению государственной символике, а также приуроченные к празднованию памятных дат страны, города и края, в рамках всех образовательных областей: социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития. В течении 2022 года воспитатели и специалисты МАДОУ проводили тематические мероприятия в доступных для дошкольников формах: спортивный праздник «Чтобы Родине служить, надо сильным, смелым быть!», квэст «Этих дней не смолкнет слава», тематическое занятие «Этот День Победы» (с использованием ИКТ), акция «Письмо солдату» и др.

Одной из подсистем дошкольного образования выступает **коррекционно-профилактическая работа с детьми**.

Задачи коррекционно-образовательного процесса:

- Обследование воспитанников групп и выявление детей, нуждающихся в логопедической помощи.
- Изучение уровня речевого, познавательного, социально-личностного, физического развития и индивидуально-типологических особенностей детей, нуждающихся в логопедической поддержке, определение основных направлений работы с каждым воспитанником.
- Систематическое проведение профилактической и коррекционной-речевой работы с детьми.
- Координация усилий педагогов и родителей, контроль за качеством их речевой работы с детьми.
- Формирование у педагогов и родителей информационной готовности к логопедической работе.
- Оценка результатов помощи детям и определение степени их готовности к школьному обучению.

Логопедическая работа осуществлялась учителями-логопедами Чепурной В.А., Гончаровой К.А., Левиной А.Ю. С целью выявления детей с речевой патологией на протяжении всего учебного года ими проводился мониторинг речевого развития детей 3-7 лет на группах общеразвивающей направленности.

Сравнительный анализ мониторинга речевого развития детей 3-7 лет

<i>Год</i>	<i>Количество обследованных детей</i>	<i>Кол-во детей</i>		<i>Кол-во детей, направленных на:</i>	
		<i>с речевой нормой / с возрастными нарушениями</i>	<i>с речевыми нарушениями</i>	<i>логопункт</i>	<i>ТПМПК с согласия родителей</i>
2021	427	289 (68%)	138 (32%)	29	11
2022	428	266 (62%)	162 (37%)	25	18

Анализ результатов логопедического обследования детей дошкольного возраста показал, что стабильно удерживается количество детей, имеющих как возрастные речевые нарушения, так и нарушения речи, не обусловленные возрастом, которые проявляются в не сформированности фонематических процессов, лексико-грамматических категорий, связной речи. Увеличивается процент детей плохо говорящих, отмечаются не только нарушения звукопроизношения, но и нарушения слоговой структуры слова.

Дети, нуждающиеся в логопедической помощи, взяты на контроль ППк. С более легкими речевыми нарушениями направлены на комплектование логопункта, ведется работа с родителями в рамках консультаций, выдаются рекомендации; дети с более тяжелыми речевыми нарушениями – направлены на прохождение ТПМПК (с согласия родителей, законных представителей) для дальнейшего определения, уточнения, изменения образовательных условий.

В 2022 году коррекционно-образовательная работа осуществлялась:

1) на логопункте с детьми старших и подготовительных к школе групп, имеющих дефекты звукопроизношения - 25 воспитанников, по результатам коррекционной работы выпущено:

- с нормой речи - 8 детей (32%);
- речь в пределах нормы - 9 детей (36%);
- со значительными улучшениями речи 8 детей (32%);

2) в группах компенсирующей направленности - с детьми с тяжелыми нарушениями речи - 22 воспитанника, из них:

- 9 воспитанников завершили обучение по коррекционной программе и отчислены в общеобразовательный класс школы:
 - с нормой речи - 2 ребенка (22%);
 - речь в пределах нормы - 5 детей (56%);
 - со значительными улучшениями речи - 2 ребенка (22%).
- 13 воспитанников - продолжают обучение в следующем учебном году.

**Эффективность коррекционно-образовательного процесса
в МАДОУ «ДС № 2 «Умка»**

Показатели	Группы компенсирующей направленности		Логопедический пункт	
	человек	%	человек	%
Всего детей, из них:	22	100	25	100
- продолжают обучение	13	59	0	0
- завершили обучение, отчислены в общеобразовательный класс школы:	9	41	25	100
• с нормой	2	9	8	32
• в пределах нормы	5	23	9	36
• с улучшением речи	2	9	8	32

Решающим фактором для достижения положительной динамики в развитии детей является своевременное психолого-педагогическое сопровождение детей, которое обеспечивает:

- выявление особых образовательных потребностей детей с ограниченными возможностями здоровья, обусловленных недостатками в их физическом и (или) психическом развитии;
- мониторинг динамики развития детей, мониторинг коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии;
- осуществление индивидуально ориентированной психолого-медико-педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей психофизического развития и индивидуальных возможностей детей;
- возможность освоения детьми с ограниченными возможностями здоровья Программы и их интеграции в образовательном учреждении.

Эффективность коррекционной деятельности определяется системой взаимодействия специалистов, педагогов и родителей. В МАДОУ такой системой является психолого-педагогический консилиум (далее - ППк), работа которого осуществляется в соответствии с «Положением о психолого-педагогическом консилиуме МАДОУ «ДС № 2 «Умка» (принятым на педагогическом совете (протокол № 1 от 25.08.2020 г.), утвержденным приказом заведующего от 25.08.2020 № 122-о).

Целью деятельности ППк является комплексное психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ, детей-инвалидов, детей с особыми образовательными потребностями, исходя из реальных возможностей МАДОУ и в соответствии со специальными образовательными потребностями, возрастными и индивидуальными особенностями воспитанников, состоянием соматического и нервно-психического здоровья воспитанников.

Заключен Договор о сотрудничестве с ТПМПК.

За отчетный год прошло 13 заседаний ППк.

На 31.12.2022 г.:

- численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - 25 детей (в 2021 году - 26 детей);

- детей-инвалидов - 3 ребенка (в 2021 году - 2 ребенка);

- заключение ТППК «ребенок с ЗПР» имеют 12 детей (в 2021 году - 10 детей).

Для детей с заключениями «ребенок с РАС» были разработаны и реализуются адаптированные образовательные программы - 2 программы.

Отчеты о реализации ИПРА детей-инвалидов своевременно представляются в Министерство образования Красноярского края.

Цель коррекционного обучения - коррекция психических процессов: внимания, памяти, мышления, воображения; индивидуальных недостатков психофизического развития: темпа и подвижности психических процессов, произвольной регуляции деятельности, эмоционально-волевой сферы, активизация познавательной деятельности.

С целью организации образовательной и коррекционно-развивающей психолого-педагогической работы, максимально обеспечивающей создание условий для развития детей с ТНР и детей с ЗПР *в группах компенсирующей направленности* МАДОУ, реализуются:

- адаптированная основная образовательная программа для детей с ТНР (АООП для детей с ТНР);

- адаптированная основная образовательная программа (АООП) для детей с ЗПР (АООП для детей с ЗПР).

Данные программы способствуют реализации прав детей с ТНР и детей с ЗПР на получение доступного и качественного образования с учетом их индивидуально-типологических особенностей и особых образовательных потребностей.

Специалисты и воспитатели групп компенсирующей направленности качественно и эффективно решали организационно-педагогические задачи. Содержание всей работы было направлено на выявление особых образовательных потребностей детей, осуществление индивидуально ориентированной психолого-педагогической помощи детям, на возможность освоения адаптированной образовательной программы дошкольного учреждения и их интеграции в образовательном учреждении. По показателям итоговой диагностики наблюдается положительная динамика и устойчивость результата коррекции и развития детей.

Для формирования у родителей компетентной педагогической позиции по отношению к собственному ребенку, гармонизации детско-родительских отношений, были проведены:

- родительские собрания «Единство воспитания в детском саду и дома» с сообщением на тему «Возрастные особенности развития речи детей 4-7 лет. На что следует обратить внимание» в начале учебного года»;

- семинары-практикумы («Подготовка руки к письму посредством развития мелкой моторики», «Возрастные особенности развития речи», «Артикуляционная гимнастика - основа формирования правильного звукопроизношения у дошкольников»);

- индивидуальные беседы (по запросу родителей). На каждый запрос (зачисление на логопункт, в речевую группу, состояние речи ребенка, поведение ребенка на занятиях, выполнение домашних заданий логопеда и т.д.) родителям были даны рекомендации и советы;

- сопровождение семей воспитанников компенсирующей группы для детей с ТНР на ТППК.

В 2022 году учитель-логопед Гончарова К.А. разработала и реализовывала проект «Умная» нейрогимнастика», целью которого было развитие всех компонентов речи, улучшение работы головного мозга, памяти, внимания, пространственных представлений, мелкой и крупной моторики, снижения утомляемости и повышения способности к произвольному контролю. Анализ реализации проекта показал, что у детей-логопатов после двигательной нейропсихологической коррекции улучшились показатели крупной и мелкой моторики, самоконтроля, речевого развития, улучшилась память, внимание, процессы письма и, пространственные представления.

В МАДОУ разработан *план мероприятий по доступности объектов МАДОУ и услуг для инвалидов с учетом специфических потребностей* в помощи пяти групп инвалидов на период 2021-2025 г.г.

В 2022 году в рамках реализации плана:

- прошли обучение (инструктирование) по вопросам обеспечения доступности для инвалидов объектов и услуг - все сотрудники МАДОУ (100%);
- прошли обучение по организации психолого-педагогического сопровождения дошкольников с ОВЗ - 3 педагога (7%).

Для более качественного воспитания и образования дошкольников, сохранения и укрепления психофизического здоровья, познавательного и эмоционального развития детей с ОВЗ оформлена и оборудована сенсорная комната. Занятия в сенсорной комнате проводит педагог-психолог первой квалификационной категории Осипова Ю.С.

Вывод: Для оптимального осуществления интеграции на этапе дошкольного детства в МАДОУ: созданы специальные условия воспитания и обучения детей с ОВЗ, организована безбарьерная среда их жизнедеятельности.

Психологическое сопровождение образовательного процесса является необходимым условием реализации ФГОС ДО. Педагоги-психологи МАДОУ Осипова Ю.С. и Зернова О.И. осуществляют деятельность в пределах своей профессиональной компетентности, работая с детьми, имеющими уровень психического развития, соответствующий возрастной норме.

Психологическое сопровождение - это система профессиональной деятельности педагога-психолога, охватывающая всех субъектов воспитательно-образовательного процесса в МАДОУ, по созданию социально-психологических условий для полноценного проживания дошкольного детства, успешного обучения и развития детей.

Целью психологического сопровождения ребенка в воспитательно-образовательном процессе является обеспечение нормального развития ребенка. Данная цель конкретизируется в следующих задачах:

- предупреждение возникновения проблем развития ребенка;
- помощь (содействие) ребенку в решении актуальных задач развития, обучения и социализации;
- развитие психолого-педагогической компетентности (психологической культуры) детей, родителей, педагогов;
- психологическое обеспечение образовательной программы.

В процессе индивидуального сопровождения ребенка и психологического сопровождения группы детей старшего дошкольного возраста педагоги-психологи руководствуются Положением о службе практической психологии в системе образования Российской Федерации. В реализации практического направления деятельности опирается на раздел V. п. 20: «Планы и программы развивающей и психокоррекционной работы разрабатываются с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей... определяемых в ходе психодиагностических исследований, и носят строго индивидуальный конкретный характер».

Особое значение для эмоционального благополучия ребенка имеет правильная **организация адаптационного периода.**

В адаптационный период проводится определенная планом работа с родителями, направленная на решение задачи: помочь ребенку безболезненно войти в жизнь детского сада, предъявляя к нему единые требования дома и в детском саду. С первых дней поступления ребенка в детский сад заводится и заполняется индивидуальный адаптационный лист, в котором фиксируется: эмоциональное состояние, социальные контакты со сверстниками и взрослыми, сон и аппетит. В результате полученных данных планируется индивидуально-личностный подход к каждому ребенку. Наблюдая за процессом адаптации и фиксируя данные своих наблюдений, воспитатели делают вывод о результате адаптации каждого ребенка, планируют дальнейшую работу с ним.

По окончании адаптационного периода проводится анализ степени тяжести адаптации по каждому ребенку.

Результаты адаптации детей раннего возраста

Год	Количество поступающих детей до 3 лет	Из них		Легкая адаптация (кол-во, %)	Адаптация средней тяжести (кол-во, %)	Тяжелая адаптация (кол-во, %)
		мальчиков	девочек			
2021	72	41	31	41 (57%)	30 (42%)	1 (1%)
2022	57	20	37	43 (81%)	9 (17%)	1 (2%)

Тяжелая адаптация у 1 ребенка - процесс адаптации был связан с особенностями в развитии, неподготовленностью к режимным моментам детского сада, тревожностью родителей, малый социум ребенка (общение только с родителями). Ребенок был направлен на ТППК.

В течение всего периода адаптации педагогом-психологом Зерновой О.И. оказывалась психологическая и педагогическая поддержка родителям и педагогам. В период адаптации велось наблюдение за детьми. В результате грамотного подхода и доброжелательного отношения воспитателей и педагога-психолога сроки адаптации не превышают нормы. Благодаря скоординированным усилиям всех участников образовательного процесса адаптация детей раннего возраста к дошкольному учреждению прошла благополучно.

Вывод: В 2022 году учебный процесс был организован в соответствии с расписанием образовательной деятельности, режимом дня, составленных с учетом требований, предъявляемых законодательством к дошкольному образованию, требований санитарно-эпидемиологических правил.

В МАДОУ обеспечены равные возможности для полноценного развития каждого воспитанника в период дошкольного детства; с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей воспитанников разрабатываются и реализуются адаптированные образовательные программы, обеспечивающие коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ОВЗ.

1.5. Востребованность выпускников МАДОУ

Итогом развития ребенка в дошкольном детстве является **психолого-педагогическая готовность к систематическому обучению в школе**, т.е. уровень физического, психического и социального (личностного) развития ребенка, который необходим для успешного усвоения школьной программы без ущерба для его здоровья.

В апреле 2022 года педагогами-психологами МАДОУ проводилось обследование воспитанников подготовительных к школе групп на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности. Обследование проводилось по традиционным методикам.

Результаты ориентировочного теста школьной зрелости Керна-Йирасика

Год	Количество детей	Из них		Уровень готовности к обучению в школе		
		мальчиков	девочек	Зрелый (кол-во, %)	Средне-зрелый (кол-во, %)	Незрелый (кол-во, %)
2021	110	48	62	49 (45%)	61 (55%)	0

2022	117	66	51	46 (39%)	71 (61%)	0
------	-----	----	----	----------	----------	---

Анализ полученных результатов, позволяет сделать вывод о том, что у выпускников МАДОУ сформирована мотивационная готовность к обучению в школе.

За последние два года в школу поступило 227 выпускника. Педагогический коллектив поддерживает связь с учителями школ, в которые поступают наши воспитанники. По результатам индивидуальных бесед с родителями и отзывов учителей начальных классов школ г. Норильска выпускники МАДОУ хорошо осваивают программу, уровень их подготовки соответствует требованиям, предъявляемым к дошкольникам. Родители воспитанников удовлетворены уровнем подготовки детей к школьному обучению.

Преимственность между дошкольным и начальным звеньями образования рассматривается на современном этапе как одно из условий непрерывного образования ребенка (п. 4.7 ФГОС ДО).

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в городе, связанной с коронавирусной инфекцией, в 2022 году взаимодействие с МБОУ «СШ № 9» и МБОУ «Гимназия № 7» не осуществлялось, поэтому после отмены ограничительных мероприятий, будет возобновлено взаимодействие по реализации проекта комплексно-целевой программы преемственности в работе МАДОУ и МБОУ с целью обеспечения преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ дошкольного и начального общего образования, создания максимально комфортных и социально-психологических условий, позволяющих нашим будущим первоклассникам успешно развиваться в школьной системе отношений.

Вывод: Выпускники 2022 года успешно освоили основную образовательную программу дошкольного образования МАДОУ, готовы к освоению образовательных программ начального общего образования.

1.6. Оценка качества кадрового обеспечения

Кадровая политика МАДОУ опирается на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к детям.

Количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием - 128,42.

Укомплектованность кадрами:

- руководители - 100%.
- педагогический персонал - 74%.
- учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал - 81%.

Имеется вакансии: 2 - музыкальный руководитель (1 - на время декретного отпуска), 3 - инструктор по физической культуре (1 - на время декретного отпуска), 7 - воспитателей, 5 - младших воспитателей.

Воспитательно-образовательную работу в МАДОУ осуществляют 42 педагога, из них: 33 воспитателя, 1 старший воспитатель, 3 музыкальных руководителя, 3 инструктора по физической культуре, 2 учителя-логопеда, 2 педагога-психолога, 1 учитель-дефектолог.

Возрастной ценз педагогического коллектива

Год	Количество педагогов	Возрастной ценз			
		до 30 лет	30 - 40 лет	40 - 50 лет	свыше 50 лет
2021	50	7 (14%)	21 (42%)	16 (32%)	6 (12%)
2022	42	5 (12%)	16 (38%)	12 (29%)	9 (21%)

Профессиональный уровень педагогических кадров достаточно высокий. Все воспитатели и специалисты имеют профессиональное педагогическое образование.

Образовательный ценз педагогического коллектива

Год	Кол-во педагогов	Имеют образование					
		высшее	из них педагогическое	среднее профессиональное	из них педагогическое	неоконченное высшее образование	
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
2021	50	36	72%	14	28%	0	0
2022	42	30	71%	12	29%	0	0

Квалификация педагогических работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

С позиции профессионального опыта коллектив делится на три части: первая - это опытные педагоги, со стажем работы от 20 лет и более (52%), вторая - молодые педагоги со стажем работы менее 5 лет (21%), и третья - педагоги со стажем работы от 5 до 15 лет (27%).

Распределение педагогического персонала по педагогическому стажу

Год	Кол-во педагогов	Педагогический стаж					
		до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет
2021	50	8 (16%)	5 (10%)	9 (18%)	9 (18%)	9 (18%)	10 (20%)
2022	42	5 (12%)	4 (10%)	6 (14%)	5 (12%)	11 (26%)	11 (26%)

Педагоги МАДОУ регулярно и успешно проходят **аттестацию**.

В 2022 году были аттестованы:

- на I квалификационную категорию - 1 педагог (в 2021 году - 5 педагогов);
- на высшую квалификационную категорию - 5 педагогов (в 2021 году - 4 педагога);
- на соответствие занимаемой должности - 4 педагога (в 2021 году - 4 педагога).

Распределение педагогического коллектива по наличию квалификационной категории

Год	Всего педагогов	Имеют КК (кол-во, %)	Высшая КК	Первая КК	Аттестованы на соответствие занимаемой должности	Не имеют КК
2021	50	30 (60%)	11 (22%)	19 (38%)	9 (18%)	11 (22%): из них не подлежит аттестации: - 8 (16%) - проработали в занимаемой должности менее двух лет; - 3 (6%) - не прошло два

						года после выхода с отпуска по уходу за ребенком
2022	42	27 (64%)	10 (23%)	17 (40%)	8 (19%)	7 (17%): из них не подлежит аттестации: - 6 (86%) - проработали в занимаемой должности менее двух лет; - 1 (14%) - не прошло два года после выхода с отпуска по уходу за ребенком

Таким образом, на сегодняшний день в целом аттестовано 100 % педагогов, подлежащих аттестации.

Вывод: Отмечается нехватка педагогических кадров. Однако, мобильность педагогического коллектива, стремление к самообразованию, к овладению современными образовательными технологиями, позволяют качественно решать задачи основных образовательных программ.

Повышение квалификации педагогических работников в полной мере соответствует установленным нормативам. Работа по повышению квалификации педагогов имеет практико-ориентировочный характер, интегрирует повышение квалификации и внедрение результатов передового педагогического опыта, обеспечивает индивидуально-дифференцированный подход, учитывающий возможности педагогов и их профессиональные интересы, способствует активному освоению знаний и закреплению профессиональных умений. Данная система обеспечивает условия для перехода от репродуктивного уровня профессионального мастерства сотрудников МАДОУ, к частично поисковому и далее, к творческому уровню профессионального мастерства педагогов.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических и руководящих работников МАДОУ «ДС № 2 «Умка»

Год	Вид обучения	Форма обучения (очная, заочная, дистанционная, др.)	Повысили квалификацию (по должностям)					Итого	
			Заведующий	Зам. зав. по УВиМР	Зам. зав. по АХР	Воспитатели	Специалисты	Кол-во	%
2021	Повышение квалификации	Очная в Норильске	1	2	0	20	6	49	91
		Дистанционная	0	1	0	36	10		
	Переподготовка	Дистанционная	0	0	0	0	0		
2022	Повышение квалификации	Очная в Норильске	0	0	0	0	0	6	14
		Дистанционная	0	0	0	4	2		
	Переподготовка	Дистанционная	0	0	0	0	0		

Вывод: В 2022 году 6 человек (14%) из числа педагогов прошли курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников по профилю своей деятельности, что на 77% меньше по сравнению с 2021 годам.

На протяжении всего 2022 года педагоги МАДОУ активно участвовали в конференциях, педагогических чтениях, в конкурсном движении и представлении собственного педагогического опыта в профессиональных сообществах на разных уровнях, активно использовали при этом сеть Интернет.

Опыт педагогов МАДОУ был представлен на муниципальном уровне:

- городское методическое объединение учителей-логопедов - учитель-логопед Гончарова К.А.;
- городское методическое объединение воспитателей - воспитатели Петунская В.В.;
- городские педагогические чтения «Норильский учитель: опыт прошлого - взгляд в будущее» (в дистанционном режиме) - учитель-логопед Чепурная В.А., воспитатель Петунская В.В.;
- «Методическая неделя - 2022» - музыкальный руководитель Фомина И.Н., учитель-логопед Чепурная В.А., воспитатель Петунская В.В.

В 2022 году 4 педагога опубликовали опыт своей профессиональной деятельности:

- *на муниципальном уровне:*
 - сборник материалов городских педагогических чтений «Норильский учитель: опыт прошлого - взгляд в будущее» - учитель-логопед Чепурная В.А., воспитатель Петунская В.В. (МБУ «Методический центр»);
 - сборник материалов «Методическая неделя - 2022» - учитель-логопед Чепурная В.А., воспитатель Петунская В.В.;
 - «Обобщение передового педагогического опыта» - воспитатель Петунская В.В. (МБУ «Методический центр»)
- *на Всероссийском уровне:*
 - Журнал «Музыкальный оливье» № 2(48)/2022 - музыкальный руководитель Фомина И.Н.
- *на Международном уровне:*
 - сборник статей Международной педагогической дистанционной конференции «Педагогика и образование» - учитель-логопед Гончарова К.А.

В 2022 году **коллектив МАДОУ** принял участие в профессиональном конкурсе:

- *на Федеральном уровне:*
 - Всероссийский конкурс «Лучший сайт образовательного учреждения 2021» (Диплом участника).

Педагоги МАДОУ широко используют образовательные возможности и ресурсы Интернет, создают свои сайты в «Социальной сети работников образования www.nsportal.ru», размещают свои электронные портфолио на образовательном проекте «Maam.RU», «Infourok.ru», делятся методическими разработками, изучают работу и опыт коллег, участвуют в конкурсах и занимают призовые места.

В отчетном учебном году воспитанники МАДОУ являлись активными участниками фестивалей, акций, онлайн-викторин и победителями конкурсов детского творчества городского, федерального и международного уровня, о чем свидетельствуют многочисленные грамоты и дипломы.

Результаты участия воспитанников МАДОУ «ДС № 2 «Умка» в конкурсах

Отчетный период	Количество	Статус (уровень) конкурса			
		Муниципальный	Региональный	Федеральный	Международный
2021	участников (чел.)	148	19	0	28
	побед, призовых	7	6	0	11

	<i>мест</i>				
2022	<i>участников (чел.)</i>	160	5	25	37
	<i>побед, призовых мест</i>	14	5	1	7

Достижения педагогических работников МАДОУ отмечены Почетными Грамотами и Благодарственными письмами на федеральном, региональном и муниципальном уровне.

Вывод: Профессиональный уровень педагогических кадров МАДОУ достаточно высокий. Профессиональная компетентность педагогов отвечает современным требованиям к осуществляемой ими образовательной деятельности (профессиональное образование, квалификация, владение современными образовательными технологиями и т.д.).

В МАДОУ есть педагоги, способные работать в инновационном режиме, стремящиеся к обобщению и транслированию своего опыта, готовые к повышению квалификационной категории, большинство педагогов в той или иной мере владеют ИКТ, готовы использовать их в рамках образовательного процесса.

Педагоги принимают активное участие в конкурсах различного уровня, обобщают и распространяют свой педагогический опыт, обучаются в учебных заведениях и проходят курсы повышения квалификации, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, осваивают современные педагогические технологии и инновационные формы работы с детьми и родителями. Все это в комплексе дает положительный результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

1.7. Оценка качества учебно-методического обеспечения

Система методической работы в МАДОУ ориентирована в первую очередь на раскрытие творческого потенциала каждого педагога, педагогического коллектива в целом, на создание условий для роста профессионального мастерства педагогов, а, в конечном счете, на повышение качества и эффективности образования.

Содержание методической работы в 2022 году было направлено на выполнение конкретных задач, обозначенных годовым планом работы и Программой развития МАДОУ.

В 2022 году работа МАДОУ была ориентирована на реализацию следующих *годовых задач*:

- Совершенствовать воспитательно-образовательный процесс с учетом интересов всех субъектов образовательных отношений, региональных особенностей.
- Активно использовать разнообразные вариативные способы, методы и формы организации образовательной деятельности, опираясь на возрастные и индивидуальные особенности детей, применяя современные педагогические технологии.
- Продолжать осуществлять целостный подход к укреплению здоровья детей.
- Продолжать формирование развивающей предметно-пространственной среды МАДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

Для того чтобы в комплексе решать основные практические задачи и интегрировать различные образовательные формы обучения и оздоровления, в МАДОУ функционирует методический центр, перед которым стоят следующие задачи:

- Создание образовательной и профессионально-педагогической среды, позволяющей реализовать творческий потенциал каждого ребенка, педагога, всего педагогического коллектива; мотивирующей рост профессионального мастерства и саморазвитие каждого специалиста.
- Ориентация педагогов на самообразование, саморазвитие, самосовершенствование.

• Осмысление профессиональной компетенции каждым участником образовательного процесса.

В 2022 году была продолжена работа по внедрению управленческого проекта «Формирование профессионального мастерства педагогов ДОО как механизм повышения качества дошкольного образования».

Целевые индикаторы проекта:

• создание механизма общественно-профессионального аудита педагогических работников;

• модернизация системы наставничества;

• увеличение удельного веса воспитателей и специалистов МАДОУ с первой и высшей квалификационной категорий с 50% до 80%.

Для решения годовой задачи по совершенствованию воспитательно-образовательного процесса с учетом индивидуальных потребностей каждого ребенка, в течение 2022 года были организованы и проведены следующие мероприятия:

• педагогический совет «Работа ДОО по сохранению и укреплению здоровья воспитанников»;

• круглый стол «Воспитатель - это звучит гордо!» (организация наставничества);

• круглый стол «Организация воспитательно-образовательной и оздоровительной работы с детьми в летний период».

В работе с педагогами активно использовались приемы самоанализа и самодиагностики, систематическое тестирование на знание педагогами ФГОС ДО, а также различные опросы на определение эффективности работы воспитателя.

Учитывая значимость раннего возраста и тот факт, что в МАДОУ функционируют 4 группы для детей раннего возраста, в МАДОУ организована методическая *работа с педагогами по организации образовательного процесса с детьми в возрасте от 2 до 3 лет.*

Методическая работа предполагает:

• разработку методического обеспечения;

• формирование и реализацию единой методической направленности МАДОУ;

• создание условий для формирования субъективной позиции педагога, работающего с детьми раннего возраста;

• создание системы стимулирования творческой инициативы и профессионального роста педагогов МАДОУ;

• раскрытие творческого потенциала педагогов.

В 2022 году была продолжена деятельность круглого стола «Ясли за круглым столом» с участием педагогов, работающих на 1-х младших группах, целью которого является создание образовательной среды, в которой полностью будет реализован творческий потенциал каждого педагога, всего педагогического коллектива.

Система методических мероприятий, повышающих профессиональную компетентность педагогов, сформировали активную позицию специалистов, расширили профессиональные интересы.

В соответствии с Положением о работе *«Школы молодого специалиста»* МАДОУ «ДС № 2 «Умка» (приказ заведующего учреждением от 16.02.2018 г. № 110.4-о), с целью оказания практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства, в 2022 году была продолжена работа по наставничеству. В состав наставников и молодых специалистов (приказ заведующего учреждением от 18.08.2021 г. № 118-о) вошли 11 педагогов - наставников и 14 педагогов - наставляемых.

Так как наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного педагога по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности, а также имеющихся знаний в области дошкольного образования и методики преподавания, в сентябре 2022 года были составлены: перспективный план наставничества и индивидуальные планы профессионального становления молодого

педагога на учебный год. На Брейн-ринге «Посвящение в садовницы» молодые специалисты прошли обряд посвящения в педагоги.

Координацию деятельности педагогов-наставников и наставляемых в соответствии с задачами воспитания и обучения детей осуществляют заместители заведующего по учебно-воспитательной и методической работе.

Анализ работы по наставничеству показал, что в МАДОУ были созданы все необходимые условия для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному их вхождению в профессиональную деятельность. Следовательно, данную форму методической работы необходимо продолжить в следующем году.

Деятельность сетевой инновационной площадки

В первом полугодии 2022 года была продолжена работа в рамках сетевой инновационной площадки, открытой АНО ДПО «НИИ дошкольного образования «Воспитатели России» на базе МАДОУ по теме «Внедрение парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фрёбеля до робота».

Педагоги - участники инновационной деятельности:

- приняли участие во Всероссийском методическом марафоне «Опыт реализации программы «От Фрёбеля до робота: растим будущих инженеров (лучшие практики)»;
- разрабатывали практический материал и внедряли его в образовательную деятельность и коррекционный процесс.

Однако, из-за оттока квалифицированных кадров, прошедших обучение по парциальной модульной образовательной программе дошкольного образования «От Фрёбеля до робота», с августа 2022 года сетевая инновационная площадка была закрыта.

Вывод: Деятельность методической службы МАДОУ способствует объединению педагогического коллектива, обеспечивает успешность и системность подготовки педагогов, комплексность всех видов сопровождения, спланирована с учетом имеющихся ресурсов (человеческих, нормативных), направлена на достижение главной цели: профессионального развития и творческого роста педагогических кадров.

Так как остаются актуальными проблемы, связанные с деятельностью молодых педагогов, то в 2023 году необходимо продолжить работу «Школы молодого специалиста», разнообразив формы наставничества.

1.8. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения МАДОУ

Библиотечно-информационный фонд является составной частью методической службы МАДОУ.

Располагается библиотечно-информационный фонд в двух методических кабинетах, кабинетах специалистов, группах детского сада, и в комнате сказок.

В методических кабинетах оформлен и систематизирован методический инструментарий, видео/фотобанк, исходя из особенностей воспитательно-образовательного процесса, сформирован библиотечно-информационный фонд МАДОУ, который постоянно пополняется методической, учебной, художественной литературой и периодическими изданиями, официальными документами Министерства образования РФ.

Библиотечно-информационный фонд МАДОУ условно можно разделить на три части:

- книги для педагогов (методическая и справочная литература),
- книги для детей,
- книги совместного пользования.

Так как главной задачей библиотечно-информационного фонда является обеспечение педагогов надежной и оперативной информацией о новых педагогических и психологических исследованиях, инновационных технологиях, то ядром библиотеки можно считать,

- во-первых, методическую литературу по вопросам воспитания детей дошкольного возраста;

- во-вторых, периодические издания («Управление ДОУ», «Ребенок в детском саду», «Дошкольное образование», «Справочник старшего воспитателя ДОУ», «Психология и педагогика», «Музыкальная палитра», «Музыкальный руководитель» и др.);

- в-третьих, методический инструментарий по физическому развитию и оздоровлению детей-дошкольников.

В библиотеку детской художественной литературы входят, прежде всего, произведения, рекомендуемые основной образовательной программой дошкольного образования; сборники сказок, малых фольклорных форм; художественные произведения классиков зарубежной и русской литературы; познавательная и энциклопедическая литература (288 экземпляров).

Вместе с тем, необходимо продолжать пополнять методические кабинеты методической литературой по внедрению инновационных педагогических технологий, пособиями для использования в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО.

Цифровая среда для воспитанников организована в виде доступа к следующим электронным образовательным ресурсам: интерактивные доски в музыкальных залах, мультимедийное оборудование, а также переносное, для использования в группах и других помещениях, с набором программного обеспечения.

Педагоги МАДОУ широко используют в своей педагогической деятельности образовательные возможности и ресурсы Интернет, современные компьютерные технологии и программы Microsoft Word, Microsoft Power Point, Microsoft Excel, Microsoft Publisher, Corel DRAW, Adobe Photoshop, что позволяет им создавать интерактивные наглядные пособия: слайд-презентации для детей, промо-ролики, писать планы, вести групповую документацию, оформлять стенды для родителей.

Вывод: Библиотечно-информационное и цифровое обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

1.9. Оценка качества материально-технической базы МАДОУ

Материально-техническое оснащение и оборудование, пространственная организация предметной образовательной среды МАДОУ соответствуют содержанию основной образовательной программы, основных адаптированных образовательных программ, и обеспечивают образовательную и физкультурно-оздоровительную работу с учетом современных требований и интересов детей. Оборудование МАДОУ используется рационально, ведется учет материальных ценностей, приказом по МАДОУ назначены ответственные лица за сохранность имущества. Вопросы по материально-техническому обеспечению рассматриваются на административных совещаниях, планерках.

Два здания и две территории МАДОУ соответствуют санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, требованиям пожарной и электробезопасности, нормам охраны труда. Вентиляционная, осветительная, канализационная, водопроводная, отопительная системы находятся в рабочем состоянии.

В 2022 году заключены договора с:

- МУП «КОС» на услуги по водоотведению;
- АО «НТЭК» на услуги по поставке холодной воды, отоплению и горячему водоснабжению, энергосбережение;
- МУП ТПО «ТоргСервис» на оказание услуг по техническому обслуживанию систем водоподготовки бассейнов с объемом воды до 250м³;
- МУП ТПО «ТоргСервис» на комплексное обслуживание здания.

Заключены договора на обслуживание оборудования с:

- ООО «Холод» и ООО «Торгмонтаж» на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту торгово-технологического и холодильного оборудования;
- ООО «Кедр» на оказание услуг по техническому обслуживанию узлов автоматического учета тепловодоресурсов (АУТВР);

- Таймырским филиалом ФБУ «Красноярский ЦСМ» на выполнение работ по техническому обслуживанию изделий медицинской техники и оказание услуг в области метрологии;

- ООО «РосТех» оказания услуг по размещению (захоронению) твердых бытовых отходов;

- ООО «Холод» на услуги по ремонту оборудования, проведению испытания электрооборудования и замеры в жарочных шкафах;

- ИП «Кузьмина Е.И.» на услуги по обследованию здания и геотехническому мониторингу и др.

В 2022 году в целях обеспечения соответствия технического состояния здания МАДОУ современным требованиям, создания необходимых санитарно-гигиенических условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса были проведены:

- ремонтные работы цокольного этажа здания (по адресу: ул. Орджоникидзе, дом 14 Б) и подполья (по адресу: пр-т Ленинский, дом 41 А);

- строительные-монтажные и демонтажные работы по замене трубопровода и кафеля на пищеблоке (по адресу: ул. Орджоникидзе, дом 14 Б);

- замена резинового покрытия на участке МАДОУ (по адресу: ул. Орджоникидзе, дом 14 Б);

- установка навесов (2 шт.) на участке МАДОУ (по адресу: пр-т Ленинский, дом 41 А).

В МАДОУ создана современная *развивающая предметно-пространственная среда*, соответствующая основным принципам построения развивающей среды в дошкольной организации и ФГОС ДО.

Для полноценного физического, познавательного, речевого, художественно-эстетического и социально-коммуникативного развития детей в МАДОУ имеются специально оборудованные помещения: 3 спортивных зала, 2 музыкальных зала, плавательный бассейн, хореографический зал, 2 логопедических кабинета, 2 кабинета педагогов-психологов, сенсорная комната, 2 прогулочные веранды, зимний сад, 2 методических кабинета, кабинеты специалистов. Здание корпуса МАДОУ, расположенного по адресу: пр-т Ленинский, дом 41 А, старой постройки и не предусматривает наличие дополнительных помещений для развития детей.

Развивающая предметно-пространственная среда создана с учетом возрастных возможностей детей, индивидуальных особенностей воспитанников и предполагает развитие широкого круга детских интересов и форм деятельности.

В каждой возрастной группе созданы условия для организации игровых и учебных ситуаций, самостоятельной деятельности детей, имеются пособия для сюжетно-ролевых игр, организованы игротеки по видам деятельности, имеются дидактические игры на закрепления знаний детей. При создании развивающей предметно-пространственной среды учитываются половые различия детей: имеются уголки для мальчиков и девочек.

Для игровой деятельности детей имеются игровые мебельные гарнитуры, игровые модули. Игровой материал эстетично оформлен и размещен в доступном для детей месте, позволяет им проявлять инициативу в выборе различных видов деятельности. Оборудование и материалы, которые используются в работе с детьми, соответствуют санитарным нормам и не представляют опасности для жизни и здоровья детей.

МАДОУ оснащено в достаточном количестве мягким и жестким инвентарем, имеется необходимое физкультурное и игровое оборудование, технические средства, музыкальные инструменты, научно-методическая и художественная литература, учебно-наглядные пособия. Наблюдается положительная динамика улучшения материально-технического состояния МАДОУ.

Реализуя в 2022 году план административно-хозяйственной работы по насыщению функциональных и групповых помещений современными игрушками, пособиями, преобразованию развивающего пространства МАДОУ, упор в первую очередь, по-прежнему, был сделан на преобразование корпуса, расположенного по адресу: пр-т Ленинский, дом 41 А.

Комиссией УОиДО при проверке готовности МАДОУ к началу 2022-2023 учебного года замечаний не было выявлено.

В настоящее время, развивающая предметно-пространственная среда МАДОУ в целом соответствует требованиям ФГОС ДО, обеспечивает эмоциональное благополучие и полноценное развитие личности детей во всех основных образовательных областях.

Участки МАДОУ оборудованы сертифицированным игровым и спортивным оборудованием, малыми скульптурными формами, скамеечками и качалками. По результатам приемки участка МАДОУ к летней оздоровительной компании 2022 г. замечаний у членов приемной комиссии не было.

В МАДОУ имеется современная **информационно-техническая база для занятий с детьми**, работы педагогов и специалистов. Имеются телевизоры (во всех возрастных группах на корпусе, адресу: ул. Орджоникидзе, дом 14 Б), компьютеры с выходом в интернет, ноутбуки, принтеры, 2 интерактивные доски, 2 мультимедийные установки и т.д. Связь и обмен информацией с различными организациями осуществляется посредством электронной почты и факса.

Медицинский блок (по адресу: ул. Орджоникидзе, дом 14 Б) площадью 61,4 м² включает в себя: медицинскую комнату, процедурный кабинет, приемную медпункту, изолятор, туалет с местом для приготовления дезинфицирующих раствора.

Медицинский блок (по адресу: пр-т Ленинский, дом 41 А) площадью 23 м² включает в себя: медицинскую комнату, процедурный кабинет и изолятор, туалет с местом для приготовления дезинфицирующих раствора.

Медицинские кабинеты оснащены ростомером, весами, таблицей Ротта, переносной сумкой для вакцины, тонометрами с детской и взрослой манжетками и другим необходимым медицинским оборудованием. Имеются столы, стулья, кушетки, шкафы для документации.

Пищеблок (по адресу: ул. Орджоникидзе, дом 14 Б) площадью 206,5 м² включает в себя: раздаточная; овощной цех; мясо-рыбный цех; холодный цех; горячий цех; кладовая сухих продуктов; кладовая овощей; холодильные камеры; помещение первичной обработки овощей; помещение для приготовления моющих и дезинфицированных растворов; моечная кухонной посуды; моечная тары; помещение для отходов; комната для персонала; раздевальная персонала.

Пищеблок оснащен всем необходимым для приготовления пищи оборудованием и уборочным инвентарем. Для обработки и приготовления пищи установлено оборудование: электроплиты (3 шт.), котел пищеварочный КПЭ-60 (1 шт.), машина кухонная универсальная, машина протирочно-резательная, измельчитель овощной «Гамма 5А», картофелечистка, консервооткрыватель электрический, мясорубка электрическая, хлеборезка и др.

Помещение кухни оборудовано вытяжной вентиляцией. Для хранения скоропортящихся продуктов имеются шкафы холодильные с термометрами (3 шт.), шкаф морозильный, камеры холодильные с моноблоком (2 шт.). Тара промаркирована в соответствии с нахождением в цехах разного назначения (сырой, вареной продукции), в соответствии с приготовляемым блюдом.

Пищеблок (по адресу: пр-т Ленинский, дом 41 А) площадью 47,9 м² оборудован необходимым технологическим, холодильным и моечным оборудованием. Технологическое оборудование, инвентарь и посуда, тара изготовлены из материалов, разрешенных для контакта с пищевыми продуктами. Весь кухонный инвентарь и кухонная посуда имеют маркировку для сырых и готовых пищевых продуктов. При работе технологического оборудования исключена возможность контакта пищевого сырья и готовых к употреблению продуктов.

В МАДОУ созданы все необходимые **условия для обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников**. Территории МАДОУ огорожены забором, здания оборудованы автоматической пожарной сигнализацией с выводом на ОГПН, кнопкой тревожной сигнализации для экстренных вызовов, разработан паспорт антитеррористической безопасности МАДОУ.

Заключен договор с МУП ТПО «ТоргСервис» оказания услуг по техническому обслуживанию и ремонту систем пожарно-охранной сигнализации и противопожарной автоматики.

В соответствии с заключенным контрактом на услуги по охране общественного порядка - выставлен пост с режимом охраны, установлена система видеонаблюдения.

Обеспечение условий безопасности выполняется локальными нормативно-правовыми документами: приказами, инструкциями, положениями.

Обеспечение антитеррористической защищенности объекта в целом удовлетворительное, соответствует предъявляемым требованиям.

На начало учебного года приказом заведующего МАДОУ были назначены ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарную безопасность и электробезопасность.

В МАДОУ разработан «Паспорт безопасности места массового пребывания людей», согласованный с начальником УФСБ России по Красноярскому краю и начальником ОМВД РФ по г. Норильску.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19.10.2022 № 757 «О мерах, осуществляемых в Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19.11.2022 № 756», Распоряжения начальника Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска от 31.10.2022 г. № 6833 «О возложении персональной ответственности за организацию антитеррористической деятельности и обеспечение безопасности в образовательных учреждениях», в целях применения единого подхода при реализации мероприятий по организации антитеррористической деятельности, надежной охраны зданий, помещений и имущества муниципальных образовательных учреждений, своевременного обнаружения и предотвращения опасных ситуаций, поддержки порядка и реализации мер по защите работников, воспитанников в период их нахождения в дошкольном учреждении, в МАДОУ приняты исчерпывающие и действенные меры по обеспечению антитеррористической безопасности:

- проведена ревизия нормативно-правовых актов по обеспечению безопасности воспитанников и сотрудников МАДОУ при возникновении чрезвычайных ситуаций;
- проведены инструктажи с работниками МАДОУ по порядку действий в случае возникновения угрозы или совершения террористического акта;
- организована и осуществляется ежедневные систематические проверки целостности периметрального ограждения МАДОУ, подвалов, чердаков, подсобных помещений; они держатся закрытыми и опечатанными;
- усилен пропускной режим в МАДОУ;
- обеспечен надежный контроль за вносимыми (ввозимыми) на территорию МАДОУ грузами и предметами ручной клади, и своевременным вывозом твердых бытовых отходов;
- скорректирована и отработана схема оповещения работников МАДОУ при возникновении чрезвычайных ситуаций;
- разработаны памятки и буклеты по антитеррористической безопасности для сотрудников и родителей (законных представителей) воспитанников.

В соответствии с требованиями действующего законодательства по охране труда с сотрудниками систематически проводятся разного вида инструктажи: вводный (при поступлении на работу), первичный (с вновь поступившими), повторный, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и технике безопасности, правилами пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях.

С целью создания условий, оптимально обеспечивающих процесс обучения дошкольников основам безопасности жизнедеятельности и формирования у них необходимых умений и навыков, выработки положительных, устойчивых привычек безопасного поведения, в МАДОУ разработан и реализуется план мероприятий, направленных на обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников МАДОУ (приказ заведующего учреждением от 19.08.2022 г. № 126.1-о).

С воспитанниками МАДОУ проводятся беседы по технике безопасности, игры по охране здоровья и безопасности, направленные на воспитание у детей сознательного отношения к своему здоровью и жизни. В уголках для родителей помещается информация о детских заболеваниях, мерах предупреждения, профилактических мероприятиях по детскому дорожно-транспортному и бытовому травматизму. Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и сотрудников.

В течение года было организовано: обучение и проверка знаний требований охраны труда; обучение сотрудников и воспитанников мерам обеспечения пожарной безопасности. Два раза (21.04.2022 г., 20.10.2022 г.) проводились тренировочные мероприятия по эвакуации детей и всего персонала. При проведении практической отработки планов эвакуации не были выявлены недостатки.

Вывод: Анализ материально-технических ресурсов МАДОУ свидетельствует о том, что создание развивающей предметно-пространственной среды и пополнение материально-технического оснащения в МАДОУ находится на этапе постоянного развития и совершенствования. Материально-техническая база находится в удовлетворительном состоянии. Однако, состояние здания по адресу пр-т Ленинский, дом 41 А, по-прежнему требует проведения косметических ремонтных работ.

1.10. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Оценивание качества образовательной деятельности, осуществляемой МАДОУ, представляет собой важную составную часть данной образовательной деятельности, направленную на ее усовершенствование.

Концептуальные основания такой оценки определяются требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», а также ФГОС ДО, в котором определены государственные гарантии качества образования.

Оценивание качества, т.е. оценивание соответствия образовательной деятельности, реализуемой МАДОУ, заданным требованиям ФГОС ДО и основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ (далее - Программы) направлено, в первую очередь, на оценивание созданных в МАДОУ условий в процессе образовательной деятельности.

Система оценки образовательной деятельности, предусмотренная Программой, предполагает оценивание *качества условий образовательной деятельности*, обеспечиваемых МАДОУ, включая психолого-педагогические, кадровые, материально-технические, финансовые, информационно-методические, управление МАДОУ и т.д.

Программой не предусматривается оценивание качества образовательной деятельности МАДОУ на основе достижения детьми планируемых результатов освоения Программы.

Система оценки качества реализации программ дошкольного образования на уровне МАДОУ обеспечивает участие всех участников образовательных отношений и в то же время выполняет свою основную задачу - обеспечивать развитие системы дошкольного образования в соответствии с принципами и требованиями ФГОС ДО.

Программой предусмотрены следующие уровни системы оценки качества:

- диагностика развития ребенка, используемая как профессиональный инструмент педагога с целью получения обратной связи от собственных педагогических действий и планирования дальнейшей индивидуальной работы с детьми по Программе;
- внутренняя оценка, самооценка МАДОУ;
- внешняя оценка МАДОУ, в том числе независимая профессиональная и общественная оценка.

На уровне образовательной организации система оценки качества реализации Программы решает **задачи:**

- повышения качества реализации программы дошкольного образования;
- реализации требований ФГОС ДО к структуре, условиям и целевым ориентирам основной образовательной программы дошкольной организации;
- обеспечения объективной экспертизы деятельности МАДОУ в процессе оценки качества программы дошкольного образования;
- задания ориентиров педагогам в их профессиональной деятельности и перспектив развития МАДОУ;
- создания оснований преемственности между дошкольным и начальным общим образованием.

Важнейшим элементом системы обеспечения качества дошкольного образования в МАДОУ является оценка качества психолого-педагогических условий реализации Программы, и именно психолого-педагогические условия являются основным предметом оценки в предлагаемой системе оценки качества образования на уровне МАДОУ. Это позволяет выстроить систему оценки и повышения качества вариативного, развивающего дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО посредством экспертизы условий реализации Программы.

Ключевым уровнем оценки является уровень образовательного процесса, в котором непосредственно участвует ребенок, его семья и педагогический коллектив МАДОУ.

Система оценки качества предоставляет педагогам и администрации МАДОУ материал для рефлексии своей деятельности и для серьезной работы над Программой, которую они реализуют. Результаты оценивания качества образовательной деятельности формируют доказательную основу для изменений основной образовательной программы, корректировки образовательного процесса и условий образовательной деятельности.

Важную роль в системе оценки качества образовательной деятельности играют также семьи воспитанников и другие субъекты образовательных отношений, участвующие в оценивании образовательной деятельности МАДОУ, предоставляя обратную связь о качестве образовательных процессов МАДОУ.

Во исполнение Постановления Администрации города Норильска от 17.07.2014 № 420 «Об утверждении порядка проведения мониторинга потребности в муниципальных услугах путем изучения мнения населения и юридических лиц об удовлетворенности качеством муниципальных услуг» (редакция от 31.10.2017 № 488) и распоряжения Управления образования от 17.11.2022 № 280-1117 «О проведении мониторинга потребности в муниципальных услугах» было проведено анонимное **анкетирование потребителей муниципальных услуг по вопросу удовлетворенности качеством муниципальных услуг, предоставленных МАДОУ** в 2022 году.

Цель мониторинга: определение степени удовлетворения потребности получателей в муниципальных услугах, выявление необходимости в дополнительных муниципальных услугах, предоставляемых образовательным учреждением.

Результаты мониторинга потребности в муниципальных услугах путем изучения мнения населения и юридических лиц об удовлетворенности качеством муниципальных услуг, оказываемых МАДОУ «ДС № 2 «Умка» за 2022 год

Количество потребителей муниципальных услуг	466	100%
Количество респондентов от общего количества потребителей	308	66,09

№ п\п	Вопрос анкеты	Варианты ответов	Количество респондентов		%
			Всего	Факт	

1	Укажите ваш пол	М	308	16	5,195
		Ж		292	94,81
2	Укажите Ваш возраст	от 19 до 24	308	8	2,597
		от 25 до 39		256	83,12
		от 40 до 49		37	12,01
		от 50 до 60		4	1,299
		старше 60 лет		3	0,974
3	Из каких источников Вы узнаете о работе ОУ и новостях	Личное общение с работниками муниципального образовательного учреждения (собрания, консультации, беседы)	372	265	71,24
		Средства массовой информации (телевидение, печатные издания, радио), стенды и другая печатная информация, размещенная в ОУ		54	14,52
		От друзей и знакомых, родственников, иных лиц.		50	13,44
		Другое		3	0,806
5	Достаточно ли Вам информации об образовательном учреждении:	Да	308	276	89,61
		Нет		32	10,39
6	Приходилось ли Вам обращаться для решения вопросов к руководителю ОУ:	Да	308	87	28,25
		Нет		221	71,75
7	Вопросы, с которыми Вы обращались, были решены (только для тех, кто на вопрос № 4 ответил «Да»):	Да	87	71	81,61
		Нет		9	10,34
		Частично		7	8,046
8	Приходилось ли Вам обращаться в ТПМПК (ул. Талнахская, 10 «А»):	Да	308	26	8,442
		Нет		282	91,56
9	Удовлетворяет ли Вас качество работы ТПМПК (только для тех, кто на вопрос № 6 ответил «Да»):	Удовлетворяет	26	21	80,77
		Не удовлетворяет		5	19,23
10	Удовлетворяет ли Вас качество обучения детей в дошкольном образовательном учреждении:	Удовлетворяет	308	289	93,83
		Не удовлетворяет		19	6,169
11	Вас устраивает уровень «присмотра и ухода» в дошкольном образовательном учреждении:	Удовлетворяет	308	299	97,08
		Не удовлетворяет		9	2,922

12	Посещает ли Ваш ребенок кружки, секции, творческие объединения в ДОУ:	Да	308	93	30,19
		Нет		215	69,81
13	Удовлетворяет ли Вас качество дополнительного образования в ДОУ (только для тех, кто на вопрос № 12 ответил «Да»)	Удовлетворяет	93	93	100
		Не удовлетворяет		0	0

Результаты анкетирования потребителей муниципальной услуги, предоставленной консультационным центром МАДОУ «ДС № 2 «Умка»

Количество потребителей	139	100%
Количество респондентов от общего количества потребителей	121	87,05

№ п\п	Вопрос анкеты	Варианты ответов	Количество респондентов		%
			Всего	Факт	
1.	Приходилось ли Вам обращаться в Консультационный центр	Да	139	121	87,05
		Нет		18	12,95
2.	Удовлетворяет ли Вас качество полученной консультации в Консультационном центре	Удовлетворяет	121	121	100
		Не удовлетворяет		0	0

Вывод:

308	родителей несовершеннолетних, посещающих МАДОУ "ДС № 2 "Умка", приняли участие в опросе. Это составляет:
66	% от общего количества потребителей муниципальных услуг.
265	опрошенных узнают о работе дошкольного образовательного учреждения и новостях, общаясь с сотрудниками детского сада, что говорит о налаженном взаимодействии с родителями несовершеннолетних, заинтересованности в информировании родителей о жизни обучающихся в ДОУ.
90	% родителям (законным представителям), принявшим участие в опросе, достаточно информации об ОУ.
87	респондентам приходилось обращаться для решения вопросов к руководителю учреждения.
82	% вопросов были решены.
26	респондентов обращались за консультацией в Территориальную психолого-медико-педагогическую комиссию).
21	человек удовлетворены качеством услуг.

Услуги соответствуют потребности потребителей:

<i>Наименование муниципальной услуги</i>	<i>% удовлетворенности потребителей муниципальных услуг</i>	<i>Оценка мониторинга</i>
Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования	93,8312	1
Присмотр и уход	97,0779	1
Психолого-медико-педагогическое обследование детей	80,7692	1
Реализация дополнительных общеразвивающих программ	100,00	1
Психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников	100,00	1

Рекомендации: Использовать рекомендации респондентов, прошедших анкетирование, в качестве перспектив развития, планируемых изменений, направленных на улучшение уровня удовлетворенности потребителей качеством муниципальных услуг.

Вывод: Педагогический коллектив строит свою работу по воспитанию и обучению детей в тесном контакте с семьей. В рамках данного взаимодействия ведется изучение потребности родителей (законных представителей) на образовательные услуги для определения перспектив развития МАДОУ, содержания работы и форм организации; вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс, просвещение родителей (законных представителей) с целью повышения правовой и педагогической культуры, которая играет важную роль для усиления их ответственности и формирование сознательного отношения к воспитанию детей.

Родители (законные представители) удовлетворены качеством предоставляемых услуг, открыты для взаимодействия, направленного на решение текущих вопросов и проблем. Воспитатели воспринимаются родителями (законными представителями), как партнеры по общению, что свидетельствует об отсутствии конфликтов, авторитарных форм взаимодействия. Между педагогами и родителями (законными представителями) воспитанников присутствует демократический стиль общения. Родители (законные представители) отмечают положительную динамику в развитии своих детей, считают взаимодействие детского сада и семьи важным аспектом эмоционального благополучия ребенка в группе и дома.

II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Показатели деятельности МАДОУ «ДС № 2 «Умка», подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	466 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	466 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	83 человека
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	383 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	466 человек / 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	466 человек / 100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0 человек / 0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек / 0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	26 человека / 6%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	12 человек / 3%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0 человека / 0%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек / 0%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	34,5
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	42 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	30 человек / 71%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	30 человек / 71%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	12 человек / 29%

1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	12 человек/ 29%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	27 человек/ 60%
1.8.1	Высшая	10 человек/ 23%
1.8.2	Первая	17 человек/ 40%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	9 человек/ 21%
1.9.2	Свыше 30 лет	9 человек/ 21%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	5 человека/ 12%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4 человека/ 9%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	46 человек/ 100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	42 человек/ 91%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	42 человек/ 466 человека
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	да
1.15.6	Педагога-психолога	да
2.	Инфраструктура	

2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	8,8 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	193,63 кв. м
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Вывод: Анализ показателей указывает на то, что МАДОУ имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

МАДОУ укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Достиженные результаты обеспечивают стабильное функционирование МАДОУ, качество предоставляемых услуг.